

2023年可持续发展报告

深圳崇达多层线路板有限公司

 **崇达 SUNTAK**



关于本报告

报告简介

本报告旨在反映深圳崇达多层线路板有限公司的运营情况，帮助利益相关方了解公司在践行企业社会责任和在可持续发展方面的努力及其工作成果，共同推动可持续发展目标的实现。

报告范围

本报告中的“深圳崇达多层线路板有限公司”，如无特别说明，均包含分支机构“深圳崇达多层线路板有限公司燕罗分公司”，统一以简称“深圳崇达”或“公司”表示。

时间范围

2023年1月1日至12月31日，部分信息内容追溯历史数据。

数据来源

公司相关公开资料及内部文件，财务数据均以人民币为计价单位。

报告可靠性承诺

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，报告经过内部审核后发布，保证报告真实、准确、完整。

联系方式：

深圳崇达集团审计部

联系方式：深圳市宝安区新桥街道新玉路横岗下大街16号

电话：0755-32980666

电邮：lqliang@suntakpcb.com

目录 CONTENTS

第一章 总经理致词

第二章 关于深圳崇达

第三章 可持续发展管理

05 可持续发展战略及组织保证

05 可持续发展管理方针

06 商业道德管理

10 信息安全

第四章 产品与服务责任

11 以客户为中心

12 优良的品质管理

14 品质目标管理

14 精益生产，铸就卓越品质

15 及时满意的服务

16 持续的外界认可

17 可持续采购

第五章 环境保护

23 环保投入和能力建设

25 设备设施绿色改造

29 三废处理

31 化学品仓库存放及装置

32 绿色物流

32 绿色办公

34 环保培训宣传

35 环保绩效

第六章 劳工与人权

37 平等雇佣

39 员工培训与成长

41 员工晋升和发展

43 员工薪酬和福利

45 职业生涯规划战略

46 战略和绩效管理

47 员工关爱

51 员工民主管理

第七章 员工安全健康

53 建立健康安全管理机制

54 组织健康安全培训及宣导

55 健康安全定期检视

56 职业病防治

57 工程项目供方安全管理

58 健康关怀

第八章 展望未来



深圳崇达总经理 董军

总经理致词

2023年，受宏观经济波动、俄乌及巴以地缘性政治冲突、大宗商品市场动荡等因素影响，全球 PCB市场整体低迷，行业面临较大压力。同时，随着“中国+N”模式演进，PCB 厂商普遍加大对东南亚的投资和产能扩张力度，据专业机构预测，到2025年全球排名前100位的PCB 供应商中，超过四分之一可能在越南或泰国拥有生产基地，同业竞争加剧。

在此背景下，一方面，深圳崇达高度重视经营可持续增长，强调工艺创新和产品品质，大力推进工段成本标准化，夯实交期管理责任制，通过有效的内部降本增效举措，平抑行业周期带来的经营波动，使公司经营业绩处于增长轨道。另一方面，公司始终将高质量可持续发展作为公司的发展使命，以“治理、产品、资源、环保、社会”等为抓手，持续完善公司治理结构，从研发、设计源头落实绿色产品的理念，同时优化水电气能源的创新管控方式，加大环保设施投入，维护和谐、稳定的劳资关系，本年度公司在可持续发展方面的整体治理能力和发展水平得到明显提升。

可持续发展战略既是外界压力，也是公司发展的内在需求和使命。未来，我们将继续探索和实施更多的创新解决方案，为实现公司的可持续发展目标而不断奋进，与各利益相关方一道努力实现可持续发展的未来。

深圳崇达总经理

2023年12月31日

关于深圳崇达

深圳崇达是崇达技术股份有限公司（股票代码002815）的全资子公司，成立于1999年，注册资本7亿元，是一家主要从事各类印制电路板的设计、研发、制造、销售的高新技术公司，专注于为行业客户提供优质的PCB产品及服务。2020年10月14日，深圳崇达设立了分支机构“深圳崇达多层线路板有限公司燕罗分公司”，分公司主要负责线路板钻孔加工（线路板生产工序之一）。

深圳崇达的产品以高多层为主，产品广泛应用于通信设备、服务器、医疗仪器、航空航天等高科技领域，并在高多层、高频天线、高速板、光模块、厚铜、埋铜块、背钻、背板制作方面积累了丰富的经验，对信号完整性和阻抗管控有专业的研究，并具备独立测试的能力。产品近四成外销到美洲、欧洲、亚洲(除中国)等国家及地区。

深圳崇达的主生产基地面积约35,000平方米；燕罗分公司钻孔加工基地面积8630平方米。公司员工人数934人，月度产能达到60,000平方米。

深圳崇达秉承聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供最好、最快、最便宜的电路板，坚持“成就客户、诚信互助、开放进取、凭贡献定报酬”的核心价值观，崇达必将成长为世界领先的电路板制造企业。公司2023年销售收入16.43亿元，净利润2675.15万元，税金贡献1164.69万元（近三年税收贡献达2413.92万元）。



深圳崇达外景图

公司的荣誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，2023年度，公司收获了社会各界广泛认可。

最佳综合绩效奖

中兴通讯

国家高新技术企业证书

深圳市科技创新委员会

国家知识产权优势企业

国家知识产权局

广东省五一劳动奖状

广东省总工会

广东省知识产权示范企业

广东省知识产权保护协会

安全生产标准化二级企业

广东省安全生产协会

深圳市科技进步奖二等奖

深圳市人民政府

宝安十大书香企业

深圳市宝安区总工会

绿色环保优秀企业

深圳市环境保护产业协会

先进职工之家

深圳市总工会

劳动用工守法诚信企业

深圳市宝安区人力资源局

绿色环保优秀企业

广东省电路板协会

生态共建闪光团队

深圳慈善会

广东省名优高新技术产品

广东省高新技术企业协会

模范职工之家

广东省总工会

最佳综合绩效奖

中兴通讯

宝安区企业培训示范基地

宝安区职业训练中心

深圳市绿色企业

深圳市绿色生活创建行动指导委员会办公室

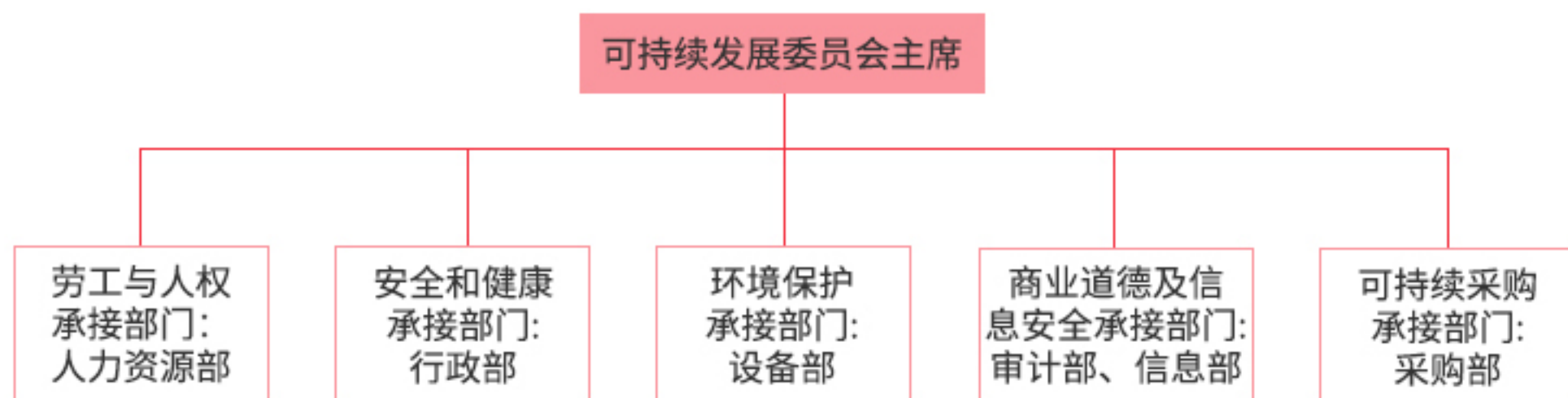
健康企业

深圳市生态环境局

PART3 可持续发展管理

可持续发展战略及组织保证

深圳崇达践行可持续发展战略，制定可持续发展规划，强化基础管理，培育责任文化，优化商业模式，提升责任品牌，以可持续发展战略引领事业发展。为落实可持续发展战略，公司成立可持续发展管理委员会，由公司总经理担任主席，各相关部门负责人担任委员，组织架构如下：



可持续发展的方针



信息安全方针

为客户提供最可靠、最安全、最可信的电子电路产品及服务。



环安方针

健全良好管理系统
提供各方满意环境
纪守法善用资源
持预防环境安全



社会责任方针

严守国家法律法规
禁止使用童工歧视
自由结社人道待遇
公平工资福利待遇
健康安全工作环境
携手供应链同参与
尊重保护知识产权
诚信经营持续改进



可持续性采购方针

遵守商业道德
提倡环境保护
承担社会责任
合法实施采购

商业道德管理

为实现正直经营，树立良好企业形象，引导公司员工严格遵守反贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规要求，自觉抵制腐败现象，深圳崇达致力于商业道德建设和管理，积极落实防垄断、防贪腐防商业贿赂、防重大信息泄露管控措施，推动P（规程制度）D（培训教育）C（自评调查）A（处理改善）的管理模式正常运行。

建立反腐败责任机制

- 公司坚决执行对腐败行为“零容忍”的政策，由公司审计部牵头人力资源部、法务部共同建立红线标准、政策宣导、调查处理、持续改进的反腐败管理机制；
- 在制定《内部审计工作制度》、《费用报销制度实施细则》、《崇达集团工程项目招标管理办法》等制度基础上，每年完善《廉洁从业管理规定》，作为公司所有员工廉洁自律的红线，明令禁止任何如虚假报销、索取或收受贿赂等贪腐行为；
- 新员工入职时，督导学习员工手册，廉洁管理规定是其中的重要组成部分；
- 每年组织各部门管理人员和关键岗位人员签订《廉洁从业和遵循商业道德承诺书》；
- 所有与公司有业务往来的客户、供应商、服务商、承包商必须签订廉洁协议；
- 审计部联合人力资源部组织开展廉洁从业和商业道德管理培训；
- 审计部联合人力资源部、法务对廉洁从业和商业道德情况进行调查和处理。

签订《廉洁从业和遵循商业道德承诺书》

每年，由审计部组织各部门的管理人员、关键岗位人员签订《廉洁从业和遵循商业道德承诺书》，部门包括但不限于采购、销售、工程、人力、财务、技术、品质、信息等。

廉洁从业和商业道德培训

深圳崇达为了维护良好的商业信誉，帮助员工树立正确的商业道德价值观，通过不同的用人场景开展廉洁从业和商业道德培训，内容包含廉洁从业红线、反贪腐、反贿赂、反不正当竞争等。通过新员工入职培训、专题学习员工手册、在线培训学习等多种途径提升员工的商业道德意识，营造守法经营氛围，提高道德水准，让商业道德理念深入员工心中。





记录号	填表时间	表单名称	表单编号	二维码名称	二维码地址
L1	2023-4-29 16:18	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...
L2	2023-4-29 16:18	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...
L3	2023-4-29 16:19	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...
L4	2023-4-29 16:48	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...
L5	2023-4-29 21:01	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...
L6	2023-4-30 08:01	培训签到	D4	培训签到	https://qr61.c...

2023年4月，通过在线课堂，审计部对主管和主任级以上的管理岗位及关键专业岗位员工进行廉洁从业及商业道德管理培训，应学习92人，实际学习员工92人。



<p>基本信息</p> <p>参加人员</p> <p>打印名牌</p> <p>分组</p> <p>项目计划</p> <p>在线学习</p> <p>签到</p>	<p>编辑试卷 发放试卷 考试结果</p> <p>考生成绩 答题分析</p> <p>98.76%</p> <p>通过率</p> <p>通过人数 953 考试人数 965</p>
---	--

商业道德在线培训和考核分析，2023年接受商业道德培训的管理层及关键岗位员工百分比100%。

举报渠道和保护机制

公司设立举报电话、电子邮箱、公司内部举报二维码、意见箱，接受社会和公司内部对员工的违规行为提出的举报；举报渠道信息通过供需合约、公司制度、内外部商业道德培训等方式发布；同时鼓励员工及业务往来的对方公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查、奖励等各个环节，均予以严格保密和保护，不允许任何人对举报人进行解雇、降级、威胁、骚扰或其他任何形式的歧视，举报人因举报事件受到不公平对待可向审计部领导或人力资源领导进行申诉,由审计部/人力资源部进行调查及处理。

公司反腐败负责部门：人力资源部/审计部
 廉洁举报电话：18098947668/15989001251
 廉洁举报邮箱：xsun@suntakpcb.com；
 sunny.wu@suntakpcb.com



公司内部举报二维码

调查与处分措施—根据举报线索调查

公司审计部、人力资源部依据职责权限，对举报线索进行甄别、调查和记录，并对相关违规人员提出处理和管理整改建议，构成商业贿赂犯罪的，移交由司法机关追究刑事责任。

廉洁规定是审核供应商、服务商、承包商是否合格的条件之一，对于与本公司有经济活动往来的公司违反廉洁协议的，取消其供应商、服务商资格，构成商业贿赂犯罪的，交由司法机关追究刑事责任。

审计部每季度向董事会下审计委员会报告审计工作情况。

调查与处分措施—根据风险评估结果展开审计调查

除举报线除外，审计每年执行廉洁从业/商业道德风险评估，辨识评估各部门的风险情况，并将评估结果融入每年的审计计划之中予以实施。

序号	岗位	职责内容	风险识别	风险评估			防控措施	风险责任人	备注
				发生频率	危害程度	风险等级			
9	物流	1. 国内/国际物流管理 2. 中港物流管理 3. 物流流程建设	1、在物流过程中将公司物品变卖/挪用占为己有； 2、在物流过程中行贿、受贿、索贿； 3、利用公司物流资源运输私物品； 4、虚构、人为倾向性地确定物流/报关供应商； 5、在物流环节人为倾向或虚构，将不符合我司要求之产品收货运输；	低	中	中		计划部总监 分管领导	
10	制造 (含燕罗分公司)	1. 干流制程 2. 溢流制程 3. 机加工制程	1、虚报产量及各类报表； 2、将公司资产占为己有； 3、人为损坏公司资产； 4、因个人利益而提出各类采购需求； 5、因个人利益而人为虚构或虚报性的进行各类验收；	低	中	低		工厂总经理 分管领导	
11	技术/研发	1. 新技术开发 2. 知识产权管理 3. 技术管理标准化	1、与技术各方进行相关合作，新材料引进的技术评估过程中索贿、受贿，违反反公平竞争法规； 2、泄露公司技术、产品、工艺等机密信息； 3、将公司专利占为己有或以公司专利获取个人利益； 4、在供应商评价、产品研发过程中人为虚构，人为倾向性的确定供应商； 5、私自导入供应商； 6、违规提前报废工模模具； 7、接私活；	中	中	中		技术部总监 工厂总经理 分管领导	
12	信息	1. 系统规划 2. 系统开发 3. 系统软硬件维护 4. 信息安全数据的 管理与维护	1、IT设备采购过程中可能出现高价价格，以次充好； 2、收受电脑服务商礼品好处，虚报服务商的价格，违反反公平竞争法规； 3、提前违规报废IT设备，从中牟利； 4、公司服务器上机密文件泄露，买卖公司机密文件从中牟利； 5、以个人谋取利益为目的对数据库进行修改、删减；	低	中	中		信息部总监 分管领导	

备注：1. 风险评估每年进行一次，当公司内部职能发生变化时重新评估；2. 风险评估内容需向各相关部门进行传达和提示。

评估：梁龙钦、黄丽娃 日期：2024年3月15日 批准：工厂总经理、审计部总监 日期：

审计部门对采购、销售（含商务）、工程、品质、人事、财务、行政、物控、物流、制造、技术、信息等12类敏感岗位开展廉洁/商业道德风险评估，评估内容涵盖反腐败、反贿赂、商业道德、不正当竞争等范畴。评估结果：采购、销售（含商务）、工程，物流等4类属于中风险，其余8类属于低风险。

通过经营管理审计、合规审计、工程招标和结算审计等方式，对公司的重点廉洁和商业道德风险区域进行独立监督，防止重大舞弊事件的发生。

类型	项目数量	主要内容	审计发现		
			贪腐事件	不正当竞争行为	市场垄断行为
工程招投标审计	12	智能化工程招标、消防工程招标、装修工程招标、变更工程招标、机电暖通招标、废气系统招标、高低压配电工程招标、中央加药工程招标、二次消防工程招标、弱电工程招标	0	0	0
工厂结算审计	6	地基工程结算、桩基工程结算、废水处理工程结算、机电暖通结算、主要设备材料品牌专项、消防工程结算	0	0	0
合规审计	13	募集资金专项审计、关务内控审计、内控自评、增资资金专项、政府补贴专项、季报半年报审核	0	0	0
经营审计	14	资金收支、废料管理、设备维修管理、客户信用管理、电测治具管理、食堂采购管理、运费管理、报关费财务费用管理、胶纸采购管理、印章合同管理、运输保险专项、礼品费用审核	0	0	0
合计	45		0	0	0

2023年审计部开展审计项目共45项，审计发现：贪腐事、违反不正当竞争规定行、触犯反垄断规定行为 **0** 项。

信息安全

深圳崇达深刻认识到信息安全对现代企业正常运转的重要性，持续建设健全有效的信息安全管理体系统。已采取的相关行动：

- 依据ISO/IEC 27001信息技术安全技术信息安全管理体系统的要求，建立涵盖预防、监测、紧急情况应对全过程的信息安全管理体系统；
- 公司主要高层签署信息保密协议；
- 建立、发布包括《信息安全管理手册》、《防火墙管理规范》、《防范病毒及恶意软件管理程序》、《信息安全预防及灾难恢复管理办法》在内的管理规范；
- 应用虚拟化平台容灾设备、趋势科技反病毒软件和飞塔等有效的防火墙技术，不断加强信息安全管理体系统建设；
- 采取加密措施保护客户/客户技术数据以免遭未经授权的访问或披露；
- 不定期对网络、ERP、OA等数据管理系统进行维护，进一步为数据系统的有效运行提供保障；
- 定期点检、调查信息资产安全状况，开展信息安全风险评估；
- 信息资产废物匿名化处理，如去除公司的标志；
- 对公司使用电脑和接触公司商业信息安全的人员进行信息安全管理政策或程序的培训记录签名。

2023年深圳崇达信息泄露事件为0，公司客户商业机密泄露事件为0。2023年6月22日深圳崇达获得必维再认证签发的ISO/IEC27001:2013标准管理体系认证证书。



ISO27001信息安全体系证书



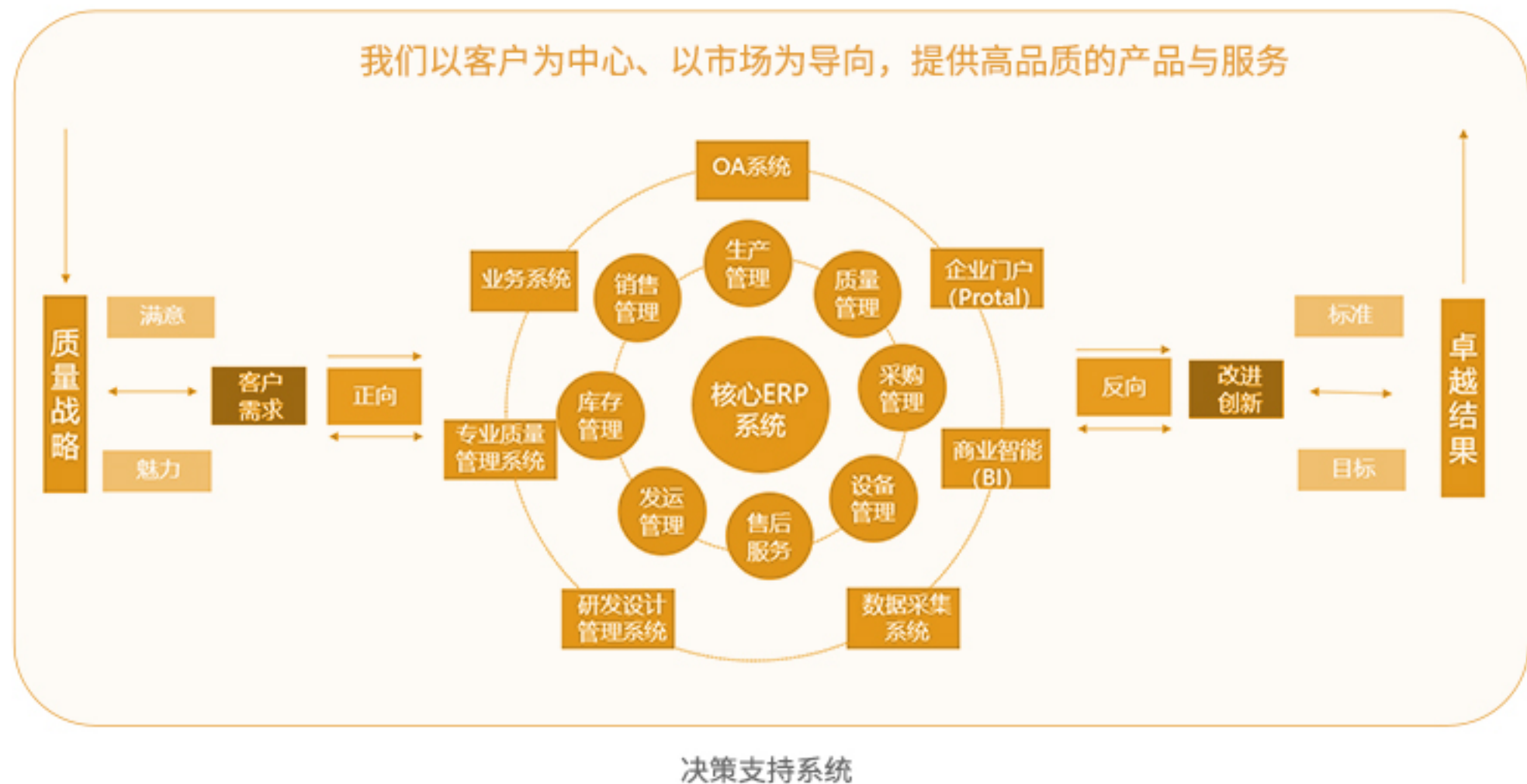
ISO27001内审员证书（部分）

PART4 产品与服务责任

多年来，深圳崇达始终坚持以客户为中心，以市场为导向，经过多年的发展，公司取得了卓越的市场成就，公司和客户一起成长，建立了良好的合作关系和完善的销售网络，提升客户的竞争能力和帮助客户创造更大的价值是公司持之以恒的目标和使命。

以客户为中心

深圳崇达经营的根本在于理解和满足顾客需求，从而获得市场份额和利润，公司一直致力于为客户提供一站式服务，介入客户产品的不同发展阶段；提供多品种、短交期的产品服务，与顾客的期望值高度匹配。通过先进的智能制造生产线，在满足客户多样化需求、快速交货需求方面形成了独特、有效的柔性生产模式及服务模式。深圳崇达通过提升内部流程管理，拥有高度柔性的制造能力，引进智能ERP系统和先进高级测量设备，搭建无纸化文件平台系统等多种内部措施，为实实在在解决客户各类需求而努力实现自我更新改造。



优良的品质管理

公司一直将安全和顾客满意视为最高目标，根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系落实产品品质管理。公司已通过各类品质体系认证并夯实管理，如航空航天AS9100& NADCAP、汽车IATF16949、医疗ISO13485、军品GJB9001。



同时，公司高层领导也深刻认识到环境保护与职业健康安全的重要性，通过上下各阶层人员共同努力并已通过ISO14001、ISO45001、ISO50001及IECQ QC 080000等多种认证。



品质管理体系

公司在董事长的悉心指导及全体员工上下一心的共同努力下，2023年度整体品质更上一层楼，内外部异常均呈现逐月降低，达到历史新低的较好水平。



来料品质控制

公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动，建立并保持与供应商的良好合作伙伴关系。



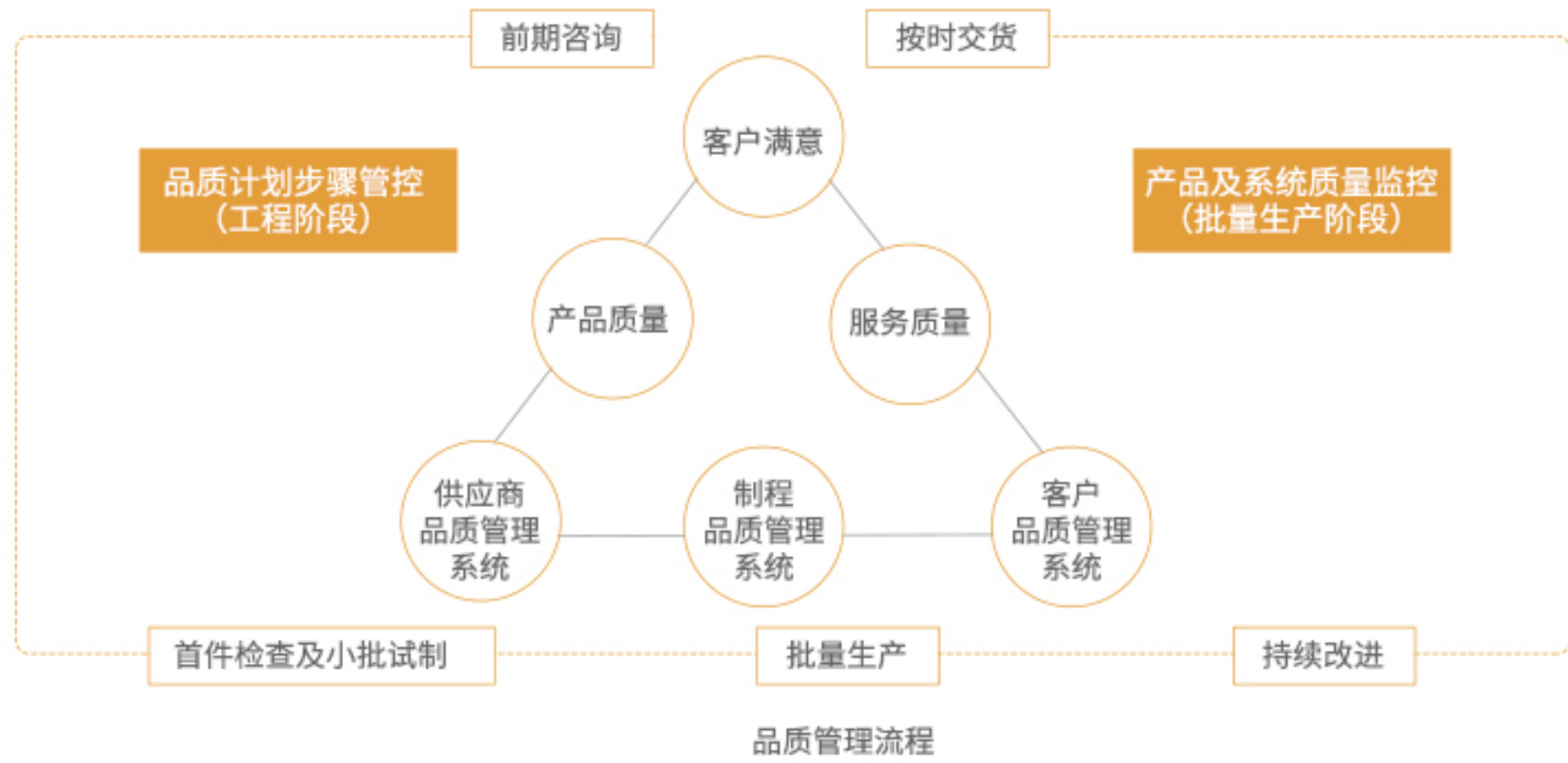
制程品质控制

优质产品是制造出来的，不是检验出来的。我们通过自动化、IT化、人员专业化及核心人员稳定（三化一稳定）确保全制程产品的高效生产及优良品质。



成品品质控制

公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进产品出货后的品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。

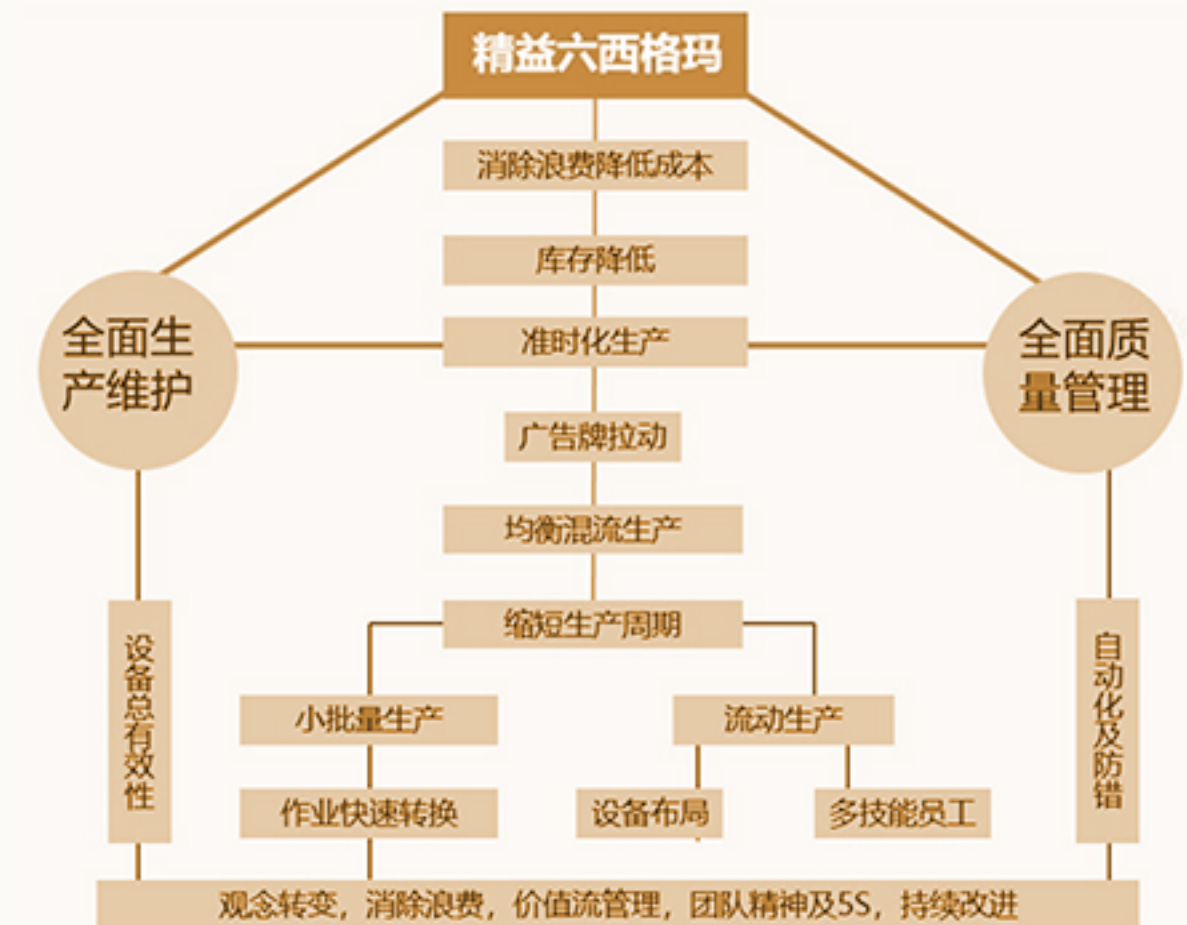
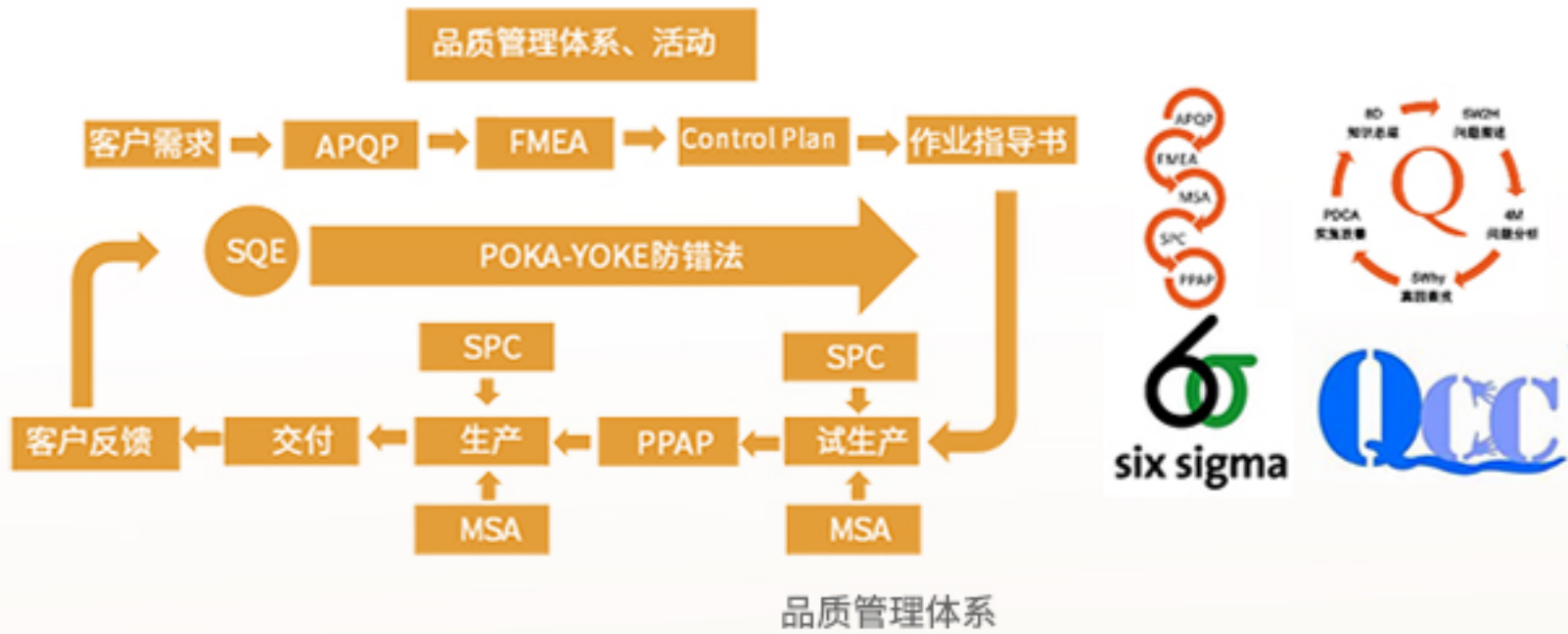


品质目标管理

为了强调品质优先的决策，公司每年持续执行已经建立的各项《品质考核管理制度》激励全员参与质量管理中来，并将质量理念灌输到生产保障实践中，在质量领导者的倡导下和职工普遍认同中，已逐步形成并相对固化的群体质量意识，明确的质量方针和目标，闭环式质量监控手段和完善的质量制度。同时，公司在决策层设立质量主管领导，负责具体领导和组织公司一体化管理体系的各项推进工作，并在逐步提高全员的质量、安全和环保意识，及时向总经理报告公司一体化管理体系的运行情况，确保公司各部门均严格按照业务流程系统的要求，建立、实施、保持并持续改进一体化管理体系。公司各级人员必须服从管理者代表的领导，积极配合，共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，以确保公司一体化管理体系的有效运行和持续改进。

精益生产，铸就卓越品质

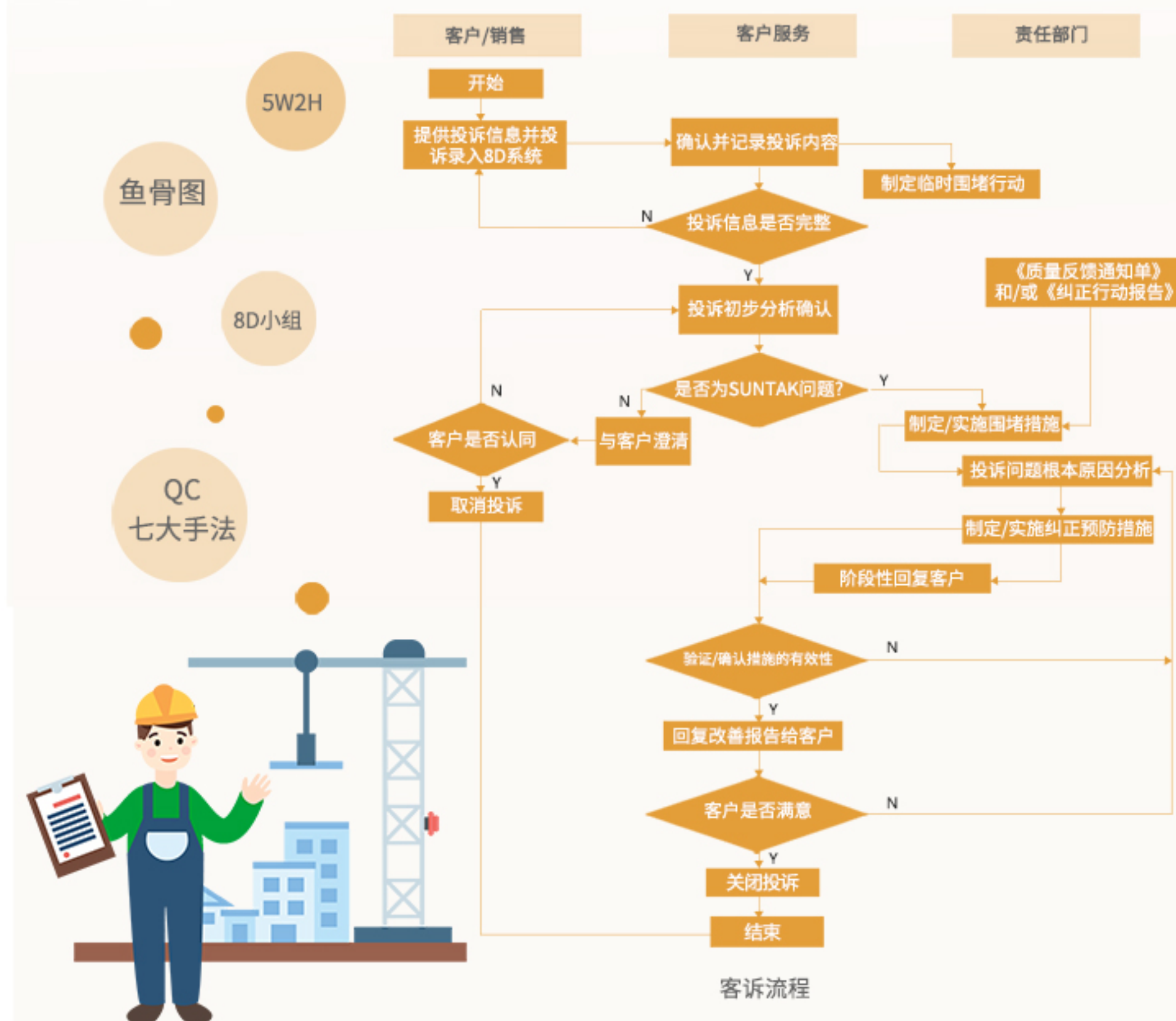
深圳崇达一直致力于追求零缺陷，从细微的地方做起，以满足客户需求为目标，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。在关键工序方面，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备来确保产品的品质稳定和持续改善。公司已全面导入精益六西格玛项目管理模式推动品质持续改善并取得了较好的经济效益，包括：群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目。公司引入的精益生产和标杆管理，在产品改善质量方面取得显著成效。在精益生产中有关精益质量管理的理念与原已成功运用的各种质量管理手段相融合，使得公司产品更精益求精。通过公司与行业企业中寻找品质管理中自身的差距，取其精华，加予利用，并全面在内部采用，效果显著。



及时满意的服务

公司采用了VIP管理模式对客户进行了分级管理，为了突出对A类及战略客户的优质服务，公司设立专门的处理窗口，配备专职的客服人员，便于及时准确回复客户。同时在对外宣传资料上标注服务热线，便于顾客联系。此外，为进一步明确职责，规范客户投诉的受理、处理行为，公司完善《客户投诉处理程序》明确规定从投诉的受理、工厂内部原因分析、改善措施制定、反馈给客户、稽查验证改善措施关闭等相关内容，同时工厂品保部也对各环节执行情况检查、考核，最大程度满足客户的需求。

公司组织建立的客服团队，24小时响应并回复客户需求，对专业的技术问题成立8D小组，运用5W2H、鱼骨图、QC七大手法、等工具对问题深入的分析并制定客户认可的改善方案进行改善。



持续的外界认可

经过28年的发展，公司与客户建立了长期稳定的友好合作关系，持续获得客户的信赖与支持，公司多次荣获客户颁发的供应商奖项；同时，公司的管理、制度、运营监管体系以及执行力也受到了国家机关的高度认可。

案例 | 荣获云尖信息2022年战略合作伙伴奖

2024年2月29日，云尖信息技术有限公司于杭州正式授予我司年度战略合作伙伴奖项。云尖信息董事长朱升宏先生、深圳崇达董事长姜雪飞出席双方合作交流会议。

受数字经济高速发展的推动，服务器行业是未来发展最迅速的电子产业之一。云尖信息，主要以服务器、交换机相关产品定制为主，已为国家多家头部互联网企业提供高价值产品与服务，是深圳崇达战略客户。公司上下高度重视，力出一孔，集中资源服务客户，与云尖信息始终保持着良好的合作关系。“年度战略合作伙伴”关系的建立，将两企良好的合作关系推向新高度。获此殊荣，全体崇达人倍感荣幸，是自豪，过去一年的努力终见成效；是鞭策，未来将不断优化供应链、工艺流程，持续进行生产改造。

扬帆再踏新征程，携手共铸新辉煌。深圳崇达将继续以客户需求为导向，以更好、更快的产品、更专业的服务与云尖信息共享互通，共同成长，迈向双赢。乘众人之智，则无不任；用众人之力，则无不胜，今后，深圳崇达将全力以赴，继续加强与云尖信息的深度沟通与合作，完善数字化产品一站式协同创新服务平台布局，共同投身于中国电子产业。



案例 | 荣获易德龙优秀供应商奖

2023年12月22日，苏州易德龙科技股份有限公司在苏州ETRON全球总部新厂区内隆重举行主题为：“全球化供应链共创共赢”2023年度供应商大会，深圳崇达高级副总裁彭卫红女士应邀出席大会。会上，易德龙表彰了过去一年中贡献突出供应商，深圳崇达凭借有竞争力的电路板及高质量的交付、满意的服务荣获“2023年优秀供应商”。



回顾走过的路、不忘来时的路,是为了继续走好前行的路。深圳崇达与易德龙已携手走过十多年的征程,双方团队始终保持的良好合作,形成了频繁、高效的沟通机制,建立了弥足珍贵、深厚的相互信任。尤其过去一年以来,双方同心协力,以卓越的表现,顺利应对了全球供应链面临的严峻考验与挑战,充分体现双方良好合作供应链的韧性。

深圳崇达表示,未来将一如既往在产品质量、成本控制、高效服务、交付能力等方面继续努力,继续秉承聚焦电子信息领域的压力与挑战,为客户提供最好、最快、最便宜的电路板,通过深化务实合作,实现共同发展、共创共赢。



其他客户奖牌展示



中兴通讯 最佳综合绩效奖



华橙网络 优秀交付奖



PALPILOT 年度供应商



ICAPE 最有价值合作伙伴奖



FLEX 优秀品质奖



PCB tech 年度优秀供应商

可持续采购

深圳崇达致力于与供应商建立良好的合作关系,携手上下游伙伴,以更优质的产品和服务为客户创造更多价值。同时推行“诚信、公平、绿色、阳光、可持续”的采购政策,遵循“恪守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购”的可持续采购方针。坚持践行责任采购,对潜在供应商进行深入调研,保持与供应商之间的及时互动,时刻关注供应商产品与公司需求的匹配度,保护供应商利益,同时不断提高公司在采购供应能力上的竞争力,建立了公平、可持续的采购供应体系。

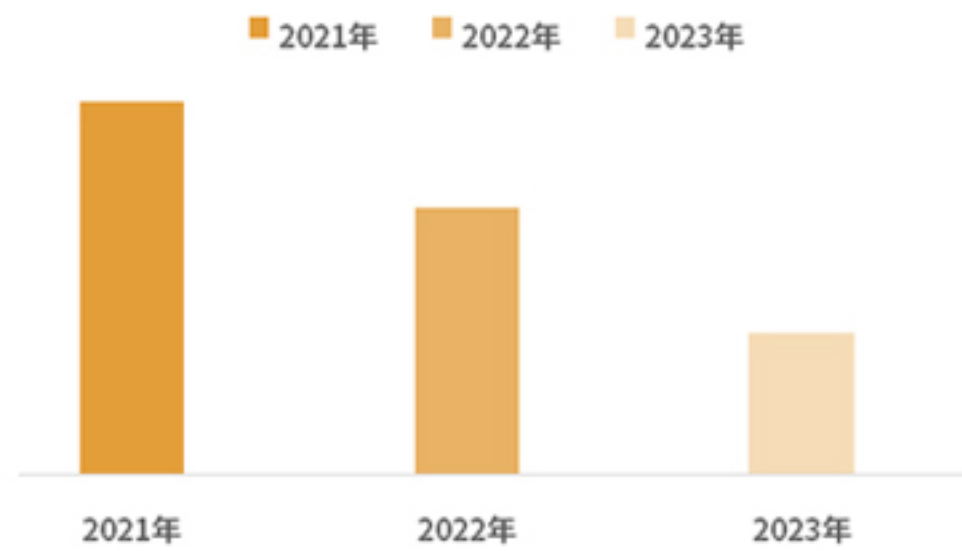


○ 供应商管理与要求

1、供应商管理：公司建立了完善的供应商导入、评估、考核机制，涵盖供应商导入初期的资料评审、实地考察，过程中的品质提升、改善及后期的综合考核；公司基于Oracle及OA系统的IT化管理，提升了供应链的管理效率及物料的追溯性。

2、公司积极引导供应商履行社会责任，每年对新引进供应商提出明确的CSR要求，以共同促进产业链健康发展。

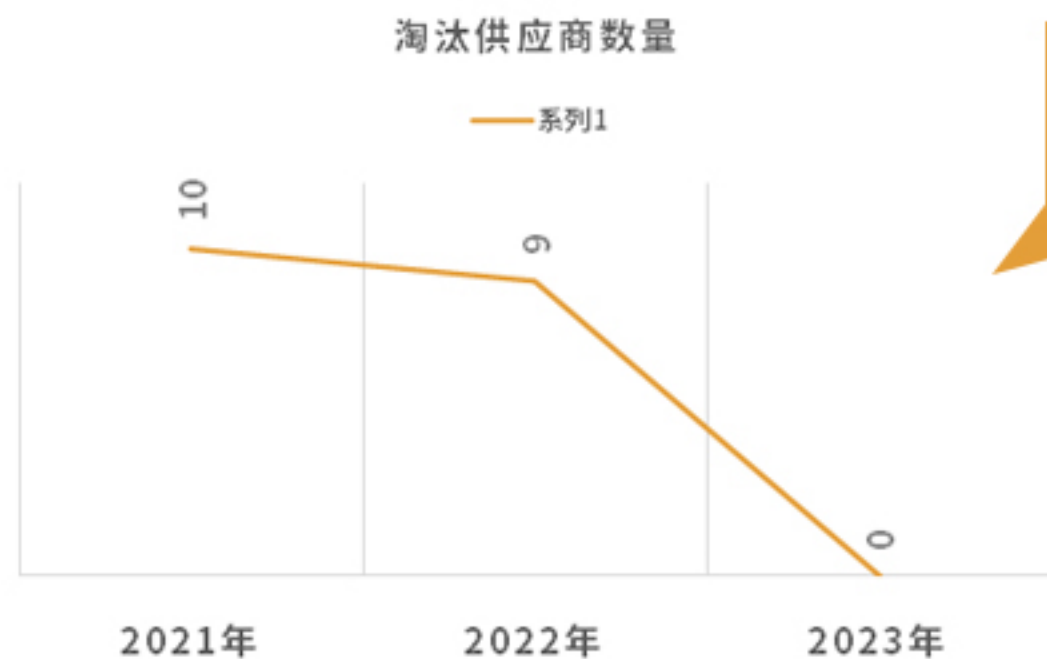
具体要求：对法律法规及社会规范遵循；建立环境与管理体系统；冲突矿产管控；劳工人权和健康安全保证；品质及产品安全保证；保护产品知识产权；保护贸易安全；廉洁诚信保证；劳工、健康安全、环境、商业道德符合率100%。



2021年新开发增加供应商数量21个，22年新开发供应商15个，2023年开发8个。

○ 向供应商明确“六严禁”项目

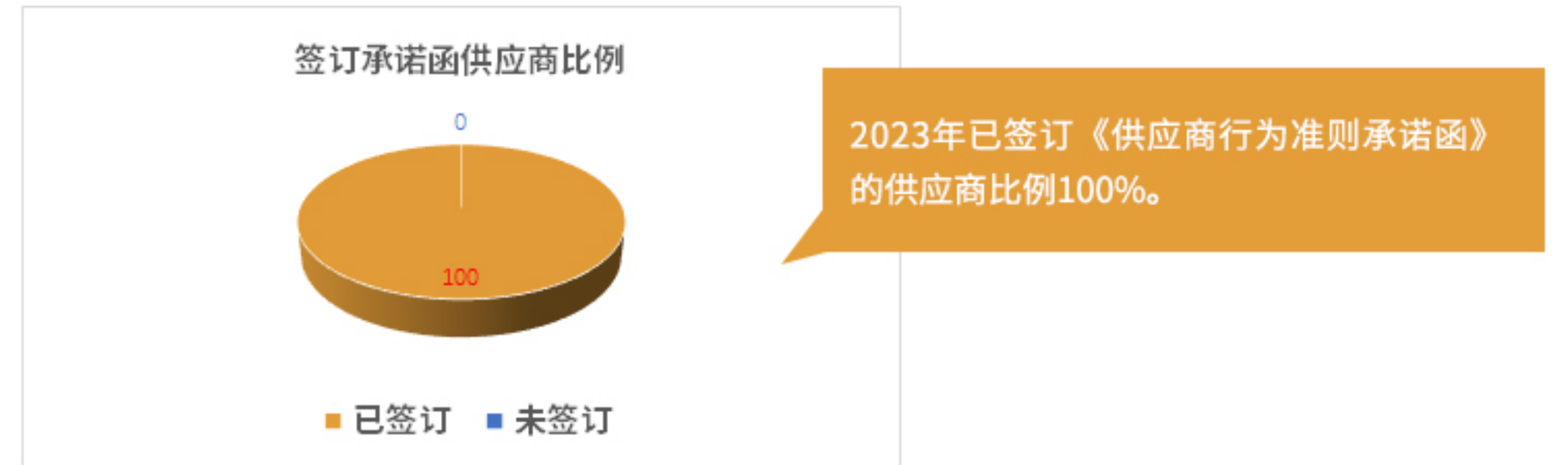
包括：使用童工；强迫劳工；存在会立即危害员工生命或造成严重伤害的健康安全问题；打击报复向稽核员提供真实信息的员工；向深圳崇达提供虚假信息存在会立即对社会造成严重危害的环境问题。对不符合公司要求的供应商坚决淘汰。



2021年淘汰供应商数量10个，22年淘汰供应商9个，2023年淘汰0个。

要求原物料类生产供货商在合作前必须签订《供应商行为准则承诺函》

《供应商行为准则承诺函》的内容涵盖劳工权益、健康与安全、环境保护、商业道德及管理体系等方面的要求，明确：供货商如涉及违反其企业社会责任政策，且对环境与社会有显著影响时，需随时终止或解除契约的条款；对拒不改正或存在违反本承诺函中任意一条的供方，本公司将终止同其合作；承诺函签署之前，双方已有产品交易存在的，承诺函追溯适用于双方之前发生的所有产品交易。



结合供应商管理需要，由采购部统筹和组织不定期开展行为准则培训，近三年供应商培训的覆盖率100%，考核通过比例100%。



培训现场

定期对供应商进行履职调查、审核和评价，出具审查报告，促进责任采购。

筛选：

确定供应商，要求其开展环境自主检查。

检查：

实施现场CSR环境监查，对候选供应商进行CSR自检确认。



评估：

全面评估环境及CSR自主检查结果，确认其有无环境违规记录。

报告：

出具《供应商审核报告》。

进行现场审核的重点供应商百分比

100%

责任采购比率

100%

供应商通过ISO14000环境管理体系认证比例

81.63%

可持续采购培训采购员的百分比

100%

实施不使用“冲突矿产”采购政策

按RBA（责任商业联盟）GeSI(全球电子可持续发展倡议)的要求，要求供应商不使用来自武装冲突、非法采矿及在恶劣工作环境中所得金属，不使用“冲突矿产”，签署《不使用冲突矿产声明》。

公司核查供应商不使用“冲突矿产”政策的落实情况，包括其制度程序的设计、尽职调查资料、产品所含金钨钼钴锡等金属之来源证明，以保证与RBA要求相符。

金属相关供应商冲突金属调查占比

100%

签署禁止冲突矿产承诺书供应商占比

100%

供应商行为准则承诺函

100%

供应商保护

公司坚持与供应商共存共荣、共同成长的理念。

为切实做好供应商保护，营造诚信经营的良好氛围，公司建立廉洁管理及举报调查处理机制，对内部反腐倡廉的基本态度、商业道德底线、调查作业流程、惩治措施等进行了详细的规定，明确要求供应商不得向公司人员赠送礼物，有效杜绝商业腐败的发生。引导供应商和公司人员将精力投入到专业性工作上来，在公司与各个供应商之间建立良好的合作关系。

除要求合格供应商均签署厂商承诺书（含廉洁要求）外，同时不定期以书面邮件宣导相关要求，告知供应商本公司的举报渠道，若发现索贿及其他违反商业行为准则，均可进行申诉提供下。



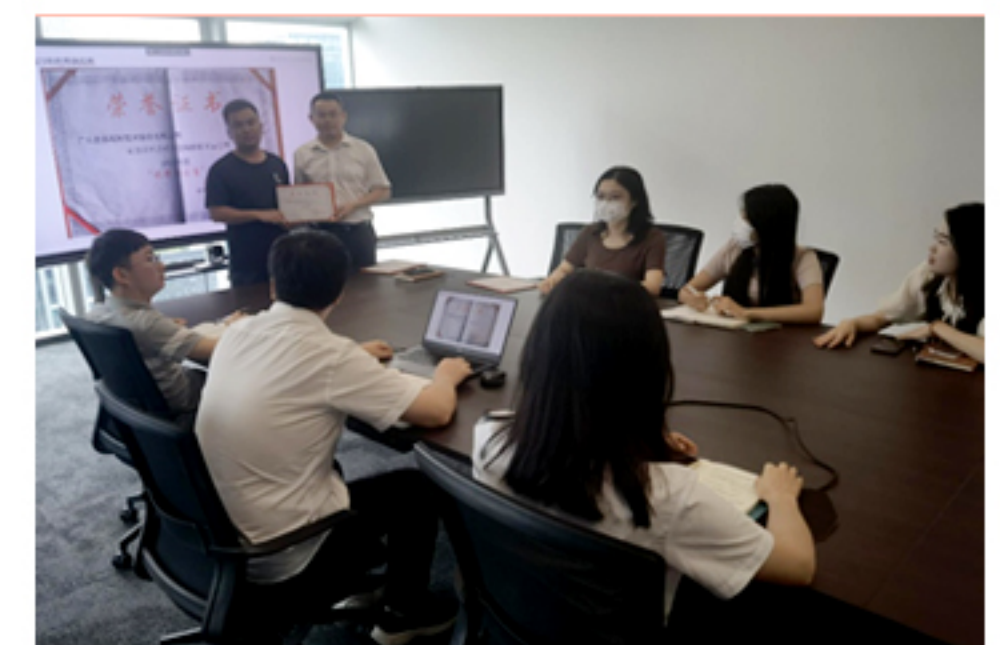
诚信廉洁承诺书

序号	PO行号	物料编号	描述	备注	单位	数量	含税单价	含税单价	金额
Item	Line	Item Number	Description		Unit	Quantity	Unit Price	Unit Price	Amount
1	1	401000003	深美V槽刀 SLOT 120度		BIT	500	9.3009	10.51	5255.01
2	2	401000004	深美V槽刀 SLOT 30度		BIT	500	9.3009	10.51	5255.01
3	3	401000005	深美V槽刀 SLOT 90度		BIT	1000	9.3009	10.51	10510.02
4	4	401000006	深美V槽刀 SLOT 140度		BIT	200	9.3009	10.51	2102.00
5	5	402000553	深美铣刀 威星 161R 0.8mm 4.0mm 深刃扁扁扁扁		BIT	100	4.9558	5.60	560.01
6	6	402000554	深美铣刀 威星 161R 1.0mm 5.0mm 深刃扁扁扁扁		BIT	1000	4.9558	5.60	5600.05
7	7	403000141	深美槽刀 威星 SXH 0.65mm 5.5mm 扁扁		BIT	500	2.0796	2.35	1174.97
8	8	403000143	深美槽刀 威星 SXH 0.8mm 5.5mm 扁扁		BIT	1000	2.0796	2.35	2349.95

优秀供应商



采购协议



优秀供应商颁奖

PART5

环境保护

深圳崇达坚持人与自然共生的可持续发展理念，恪守国际国内有关公约和要求，保证持续的环保投入，以实际行动落实环保要求。通过多年的改善，公司已具备比较完善的环保设施，在环保、节能降耗方面取得了较好成绩，工作获得了各方认可。

公司通过不断加强节能减排管理、增加环保投入、淘汰落后产能和加大实施技术改造等措施，确保了主要节能减排指标均保持下降的良好趋势。

公司的能源方针：节能、降耗、减污、增效。

遵守能源法律、法规及其他要求，从源头控制能源用量，促进循环经济发展；大力采用节能新技术，新工艺、新材料，采购新型适用的节能设备及高效能源服务，支持节能设计，降低能源消耗，提高能源绩效；合理用能，建立并持续改进能源管理体系；群策群力，全员参与，以人为本，实现可持续发展。

产品生命周期环境因素识别、评价与措施

通过对产品生命周期各阶段的环境因素进行分析和规划，以帮助各部门有效识别和评价各产品的生命周期阶段的环境影响程度，以便采取适当的措施降低产品对环境的影响，落实绿色产品的理念。

环境因素识别				环境影响评价								
部门区域	序号	工序/产品/活动/服务	环境因素	状态			类别	环境影响	资源能源耗用类1	污染物排放类2	目前是否有违法行为	重要环境因素
				正常	异常	紧急						
产品设计	1	原材料选择	产品符合ROHS指令的要求	√			2	危险废物		20	否	否
	2	产品拼板设计	固体废弃物排放	√			2	固体废弃物		24	否	否
	3	生产工艺确定	无组织废气排放	√			2	大气污染		4	否	否

产品试产	4	油墨采购	产品符合ROHS指令的要求	√					2	危险废物		20	否	否
	5	包装原材料采购	原材料固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
	6	废弃油墨容器	油墨容器危险废弃物	√					2	危险废物		25	否	是
	7	废弃化学空桶	固体危险废弃物	√					2	危险废物		25	否	是
	8	产品打样或试产	含油墨/化学溶剂抹布	√					2	危险废物		25	否	是
	9	废弃包装材料边角料	固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
原材料采购	10	油墨采购	产品符合ROHS指令的要求	√					2	危险废物		25	否	是
	11	包装原材料采购	原材料固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
	12	废弃包装材料	固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
产品试产	4	油墨采购	产品符合ROHS指令的要求	√					2	危险废物		20	否	否
	5	包装原材料采购	原材料固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
	6	废弃油墨容器	油墨容器危险废弃物	√					2	危险废物		25	否	是
	7	废弃化学空桶	固体危险废弃物	√					2	危险废物		25	否	是
	8	产品打样或试产	含油墨/化学溶剂抹布	√					2	危险废物		25	否	是
	9	废弃包装材料边角料	固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
原材料采购	10	油墨采购	产品符合ROHS指令的要求	√					2	危险废物		25	否	是
	11	包装原材料采购	原材料固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否
	12	废弃包装材料	固体废弃物	√					2	固体废弃物		20	否	否

加大投入、提升能力，切实推动环保政策落地

在环保设施投入上，公司贯彻三节(节能/节水/节约)、三减(减废/减碳/减成本)、三生(生产/生态/生活)的建设理念，园区配置有废水处理厂、废气处理设备等，生产中选择环保节能的先进设备。

近三年（2021-2023年）公司累计环保投资额达3685万元（环保设施投资额达1302万元，环保三废运行费用达2383万元），其中2023年投入734万元。

过多年的环保设施及系统投资，优化了设备设施的运行管理，提升了环境保护能力。

公司在获得2022年年度绿色制造与环保优秀企业称号，并通过了ISO14001环境管理体系（2022年7月12日换证至2025年7月11日到期）、ISO50001 能源管理体系及IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证。



绿色环保优秀企业

ISO14001

ISO 50001

IECQ QC 080000

深圳崇达是清洁生产企业，相关标准已超过国家清洁生产一级标准的要求。



清洁生产审核验收合格（深圳市生态环境局审核与发布）

附件

2018 年度强制性清洁生产审核验收合格（第一批）

序号	企业名称	结果
1	世纪鑫实业（深圳）有限公司	合格（2016）
2	天华铝业（深圳）有限公司	合格（2016）
16	深圳市鑫盛电子股份有限公司	合格
17	深圳崇达多层线路板有限公司	合格

设备设施改造，助力节能减排

公司积极推广应用节能减排技术，主动淘汰落后产能，多年来不停的对生产设备进行技术改造，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到生产过程中，降低生产成本并提高节能减排效果。

案例 | 深圳崇达陶瓷线高功率鼓风机更换低功率成电子鼓风机项目

深圳工厂生产使用陶瓷线、砂带线原高功率强风鼓风机效率低，耗能高，增加公司运行成本。为节约用电，从生产源头减少碳排放量，公司通过对标将现有高功率强风鼓风机更换为低功率电子高压强风风机，改造后节约用电12.42万KWh/年，减少二氧化碳排放量117.85吨/年，为公司降低运行成本8.17万元/年。

节约用电
12.42万KWh/年

减少二氧化碳排放量
117.85吨/年

降低运行成本
8.17万元/年



案例 | 深圳崇达能源管理中心建设项目

深圳崇达建立能源管理平台，实现能源管理信息化，快速收集能管成本数据进行对标，实时监控水电能耗情况，通过平台分析主要降低耗能如下几点：

- 分析出主要耗能设备峰、平、谷用电量占比，挖掘削弱峰期用电负荷方法可降低用电量10.14万度/年；
 - 对生产设备24小时电流记录曲线，分析出每台设备运行状态，寻找其中浪费的问题，形成解决方案，关停浪费产线可降低电量19.72万度/年；
- 在建立能源管理平台后，共计节量29.86万KWh/年，减少二氧化碳排放量283.34吨/年，为公司降低运行成本19.65万元/年。

节约用电
29.86万KWh/年

减少二氧化碳排放量
283.34吨/年

降低运行成本
19.65万元/年



深圳崇达能源管理中心

案例 | 深圳崇达龙门沉铜线配套的高温槽热泵改造项目

深圳崇达达龙门沉铜线高温热泵进行升级改造，将原工频热泵更换变频热泵，提高热泵运行效率，降低能耗，减少碳排放量，节约电量5.5万KWh/年，减少碳排放量52.19吨/年，为公司降低运行成本3.62万元/年。

节约用电
5.5万KWh/年

减少二氧化碳排放量
52.19吨/年

降低运行成本
3.62万元/年



深圳崇达龙门沉铜线配套的高温槽热泵改造项目

案例 | 深圳崇达替换高效空压机项目

深圳崇达1栋厂房所使用的空压机功率小、效率低、能耗高。为降低深圳崇达单位制气成本，减少碳排放量，公司上新高效空压机替代现有空压机，节省运行电量110万KWh/年，减少二氧化碳排放量1043.46吨/年，为公司降低运行成本72.38万元/年。

节约用电
110万KWh/年

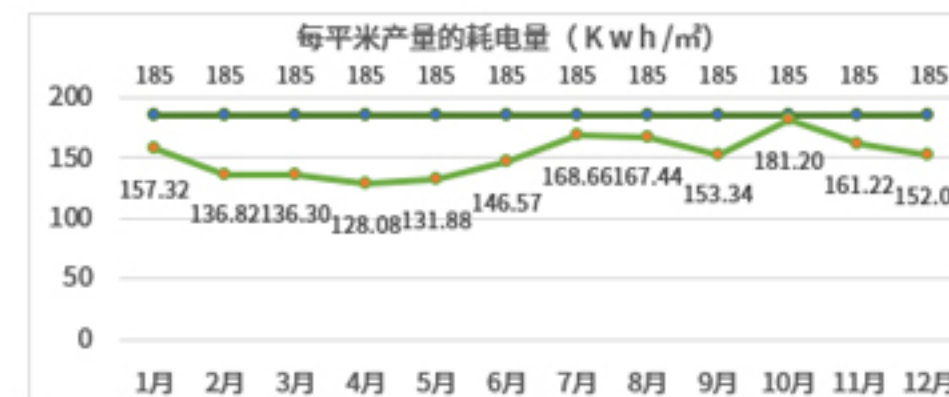
减少二氧化碳排放量
1043.46吨/年

降低运行成本
72.38万元/年

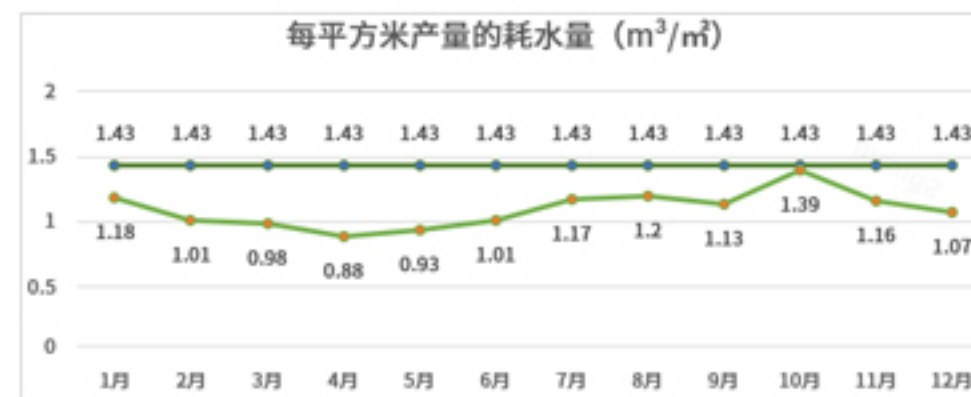


深圳崇达替换高效空压机项目

通过采取各种技术改造节能举措，公司2023年每月每平方米产品的用电量（均值151.74Kwh/m²）均低于控制目标185Kwh/m²。



2023年每月每平方米产品的用水量（均1.09m³/m²）均低于控制目标1.43m³/m²；



废水处理

厂区废水排放都经过厂内自有废水设施处理，并确认符合排放标准后，纳入市政污水处理，经处理后最终合法排放，厂区内无法处理的，委托有专业资质的环保厂商处理。废水处理站设有专业的环保工程师，由专人每日检测监控各处理系统的水质情况。

- 01 引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。
- 02 采用中水回用方案，推动生产节水管理。
- 03 废水依产品及污染物特性分类处理，并依废水特性设计不同的处理系统，分别收集、处理或回收。
- 04 各类系统在确保处理功能及有效回收水资源、重金属资源的同时，并具备省土地、降能耗的特点。
- 05 采用高效处理设备、多段式处理、立体化布置处理系统、智能中控系统设计。
- 06 废水排放口均安装水质/水量在线监测装置，与当地环保机关24H连线，确保废水COD、PH值等污染因子达标排放。
- 07 环保处理员定期巡视车间，并做好工业污染源运行台帐，记录好当天的水质、水量、用药情况及设备运行状况。
- 08 废水处理系统管理人员均具有二年以上环境保护管理或操作实务工作经验，且持有污水处理操作证，每年定期组织相关人员进行危险化学品及环境应急管理培训。

废气处理

- (1) 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- (2) 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- (3) 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



工厂楼顶废气塔



废气浓度在线监测

监测点	NOx (mg/m³)	SO₂ (mg/m³)	CO (mg/m³)	PM10 (mg/m³)
2024/12/27 09:00	63.966	64.830	0.884	2.920000
2024/12/28 23:55	66.643	67.532	0.883	3.080000
2024/12/28 23:56	67.476	68.390	0.884	3.180000
2024/12/28 23:45	66.807	67.695	0.887	3.060000
2024/12/28 23:40	66.262	67.281	0.890	3.130000
2024/12/28 23:35	65.491	66.286	0.889	3.210000
2024/12/28 23:30	66.345	67.228	0.888	3.270000
2024/12/28 23:25	65.788	66.706	0.888	3.120000
2024/12/28 23:20	65.721	66.626	0.888	3.290000
2024/12/28 23:15	65.707	66.536	0.889	2.870000
2024/12/28 23:10	66.694	67.585	0.892	2.760000
2024/12/28 23:05	66.425	67.308	0.884	3.030000
2024/12/28 23:00	66.526	67.419	0.885	3.150000
2024/12/28 22:55	67.412	68.218	0.886	3.190000
2024/12/28 22:50	66.565	68.474	0.888	3.150000
2024/12/28 22:45	67.411	68.262	0.882	3.260000
2024/12/28 22:40	66.345	67.228	0.885	3.020000
2024/12/28 22:35	65.813	65.704	0.892	3.050000
2024/12/28 22:30	65.828	64.715	0.888	2.940000
2024/12/28 22:25	64.477	65.367	0.890	3.090000

废气浓度在线监测

深圳崇达多层线路板有限公司 SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.		废气塔日常点检表															
设备名称: 废气处理塔		2023年12月															
设备管理编号: 671																	
点检项目	内容	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
时间	记录点检时间	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	23:00	00:00	01:00	02:00	03:00	04:00	05:00	06:00	07:00
设备运行	无异响震动	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
传送轴及轴承	无异响噪音	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
水槽液位	喷淋泵无空抽	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
支撑杆	无松动	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
接液桶	无满溢	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

废气塔日常点检表

废弃物处理

对危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处理和报告，完整保留转运联单记录。

- (1) 废弃物处理原则：无害化、减量化、资源化；
- (2) 公司各类废弃物自生产线发生源起就进行详细标示、分类、收集；
- (3) 固体废物分类：危险废物、一般工业废物（可回收和不可回收）；



一般废料收集贮存设施



危险危废收集贮存设施

合同编号	合同名称	生效日期
SZ-O-202211-0009	工业废物回收处理合作协议--飞南 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202212-0005	工业废物处理及服务协议--振源 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202212-0006	废物(液)处理处置及工业服务合同--深圳市环保 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202212-0007-1	危险废物处理合同--万容 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202302-0003	工业废物(废菲林、金盐瓶)处理及服务合同-金浩宇 2...	2023/12/28 11:15
SZ-O-202304-0002	深圳崇达含铜废液回收协议--勤福环保 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202304-0006	深圳崇达含铜废液回收协议--勤福环保 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202304-0013-2	危险废物处理合同-东锦理 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202305-0003	危险废物处理合同--金浩宇 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202305-0005	危废处理合同--勤福 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202305-0008W	20234439深圳崇达危废处置合同--新荣昌 2024-4-30	2023/12/28 11:15
SZ-O-202307-0006	危险废物处理合同--宜和勤 2024-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202310-0008-1	危险废物处理合同--永兴鹏瑞 2025-12-31	2023/12/28 11:15
SZ-O-202311-0001	废物(液)处理处置及工业服务合同--勤福 2025-12-31	2023/12/28 11:15

收运处置合同(电子档)

联单编号	全国唯一联单号	废物类别	废物代码	废物名称	计划数量	确认数量	日期
440320243261821	20244403037678	HW22	398-004-22	废活性炭	14吨	7.1吨	2024-05-01
440320243261820	20244403037677	HW22	398-004-22	废活性炭	6吨	8.31吨	2024-05-01
440320243260712	20244403037507	HW49	900-045-49	废印刷线路板(不含)	8吨	9.39吨	2024-04-30
440320243260706	20244403037515	HW49	900-045-49	废印刷线路板(不含)	2.342吨	2.342吨	2024-04-30
440320243259764	20244403037296	HW49	900-039-49	废活性炭	1.5吨	1.43吨	2024-04-25
440320243259760	20244403037295	HW12	900-299-12	废油墨	1.4吨	1.36吨	2024-04-25
440320243259435	20244403037671	HW22	398-005-22	废活性炭	13吨	11.88吨	2024-05-01
440320243259101	20244403037004	HW49	900-045-49	废印刷线路板(不含)	1.989吨	1.989吨	2024-04-25
440320243256133	20244403037114	HW12	900-253-12	废油墨	0.8吨	0.68吨	2024-04-30

转运台账(电子档)

- (4) 对可再利用资源进行充分回收，创造价值；
- (5) 将无法回收废弃物委托合法专业厂商处理，收集、贮存、转移 过程中严格执行六联单制度。



化学品仓库存放及装置

- (1) 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- (2) 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- (3) 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



生产车间-化学品存放（职业危害告知卡）



生产车间-化学品防爆柜



化学品仓-抽风装置



浓度监测装置



化学品仓-除静电装置



化学品仓门口-沐浴装置洗眼器

绿色物流

在保证产品质量的前提下，深圳崇达不断完善产品包装与物流运输环节。使用环保包装材料，改进运输线路与工具，搭配使用电动叉车、电动货车、电动商务车；选择合理的运输方式，按产品体积重量特点，与其他兄弟工厂拼车配送，提高装载率；办员工食堂，集中用餐，提高食材、能源、食堂设备设施等生活资源的利用率，科学地减少碳排放。



绿色电动叉车



绿色新能源货车



绿色新能源商务车

绿色办公

公司倡导绿色办公理念，大量应用各种节能办公设备设施，如太阳能空气能设施、节能空调、定时控制、感应开关、室内分区域设置开关、LED照明灯具全厂普及、全自动感应水开关等。通过技术手段，用实际行动践行节能降耗的绿色办公文化。



光伏节能设施



节能中央空调



节能分体式空调



路灯定时控制



感应开关



室内分区照明



办公区LED节能灯



洗手间自动感应水龙头

厂区绿化景观提升，保护生物多样性

公司努力向员工提供健康舒适、花园式的工作环境，公司周边种满了各种绿植，搭配不同季节开花的植物，呈现“四季花开、满园飘香”的园林工厂，让员工置身于园林式的工作和居住环境之中，享受自然之美。2023年公司绿化面积占地总面积12.23%。



一号院保安室绿植



1号院厂房门口绿植



屋顶观赏菜园



宿舍楼顶绿植

公司绿化种植树木、花草每年保持种类数量：2022年35种；2023年36种，增加2.9%。



环保培训宣传

节能环保培训

结合环保管理要求，深圳崇达每年组织员工参加公司自主开展的或外部机构组织的环保培训。



环安现场管控（排废、危废转运）培训



节能机会识别和管控培训



现场培训

2023年环保/资源培训共16次，其中新员工每月培训一次共12次，在职员工每季度1次共4次。参与员工及部门为全员参加，共计近1509人次，培训覆盖率100%，考核通过比例为100%。

节能环保宣传

公司通过各种方式宣传节能减排工作的重要性，号召员工从细节做起，节约用水、用电及办公耗材，引导员工养成绿色、健康的工作习惯，在公司范围内营造了“从我做起、从小事做起”的氛围。



节能低碳宣传栏



空调26度控制及关闭宣导标识



随手关灯宣导标识



洗手间节水宣导标识

节能稽查

深圳崇达以能源管理工作为切入点，夯实基础管理。公司已制定发布《能源管理指引》，设备部公共设施课每天对全厂水电表进行抄表检查，以及时有效的控制和节约能源，一旦发现异常，核查原因并出具预防措施。

环保工作成效

经委托第三方具备资质机构对我司的废水、废气、噪声、进行检测，检测结果符合《市大气污染物排放标准》、《市水污染物排放控制标准》和《工业企业厂界环境噪声排放标准》的排放标准，各项节能减排指标均达到要求。



废水监测报告



废气监测达标



噪音监测达标

以及委托第三方检测单位（华测检测）对沉金、沉锡、沉银、电金、抗氧化、无铅喷锡、有铅喷锡 RoHS12项和REACHSVHC236项原材料进行检测。



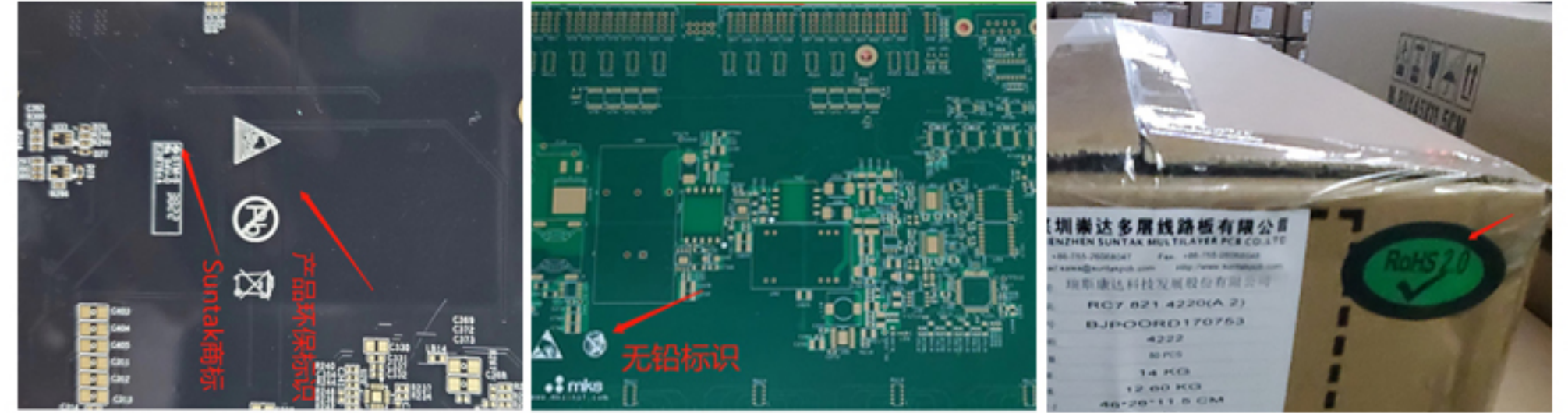
RoHS检测达标



REACH检测达标



环保标识产品以及外包装环保标识图片



第三方检测单位（华保公司）对土壤及地下水进行检测，（中国质量认证中心）对碳排放量进行核算。



土壤、地下水监测



碳排放核算

土壤检测：六价铬、氰化物、多氯联苯均未检测，其他重金属、石油烃、挥发性有机物和半挥发性有机物因子的检测值均低于国家(GB36600-2018)及深圳市(DB4403/T67-2020)二类用地筛选值标准。

地下水检测：所有检测因子均低于国家（GB14848-2017）III类标准限值，石油烃也小于香港环保署土地污染政治标准之限值。

2023年指标达成情况

污水、废气、噪声达标排放 **100%**

超标排放责任事故 **0**次

每月发生环保污染事件次数 **0**次

污染事故及外界投诉 **0**次

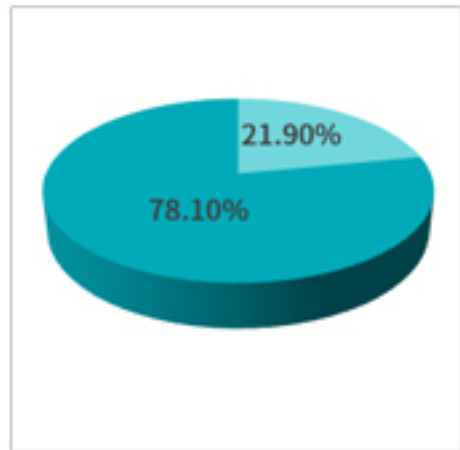
每月发生化学品泄漏事件次数 **0**次

PART6 劳工与人权

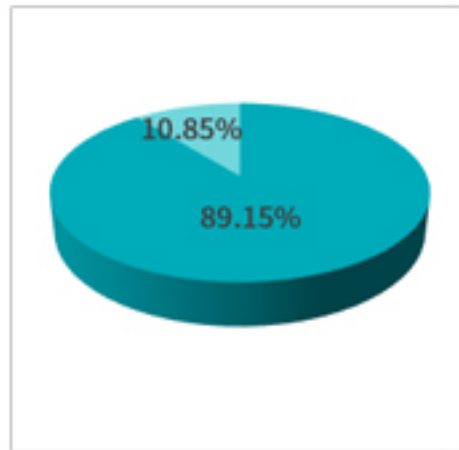
公司以人为本，始终把人才战略作为企业发展的重点，倡导“人性化管理”，尊重和员工的个人权益，重视人才培养，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。同时，公司持续关注员工的长期成长，将公司的可持续发展与员工的自身发展融为一体，实现员工与企业的共同成长。

平等雇佣

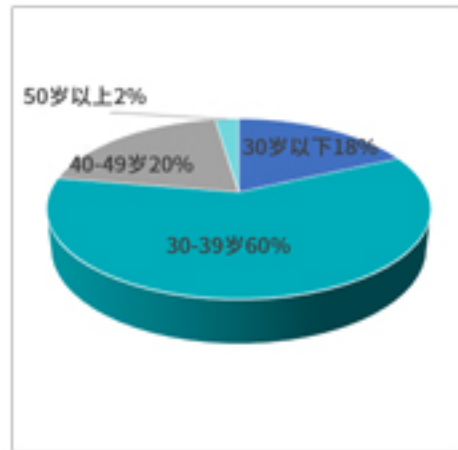
遵守国家劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司必须具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司在用人过程中坚持平等雇佣原则，不以员工性别、年龄、学历、婚姻家庭情况、社群、宗教信仰等个人特征作为用人依据，提供平等的就职、培训、晋升机会，坚持打造平等、多元化、反歧视的工作环境。劳动合同方面。遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益



深圳崇达（含松岗分厂）共922人，女性员工202人，占21.90%，其中女性管理人员人数百分比0.58%。



少数民族员工人数100人，占10.85%，其中管理人员人数百分比0.12%。



员工年龄段以30-39岁为主，相对稳定，近年来30岁以下人员（最小年龄19岁）的人数增多，人才队伍呈年轻化，为公司的蓬勃发展创造良好条件。

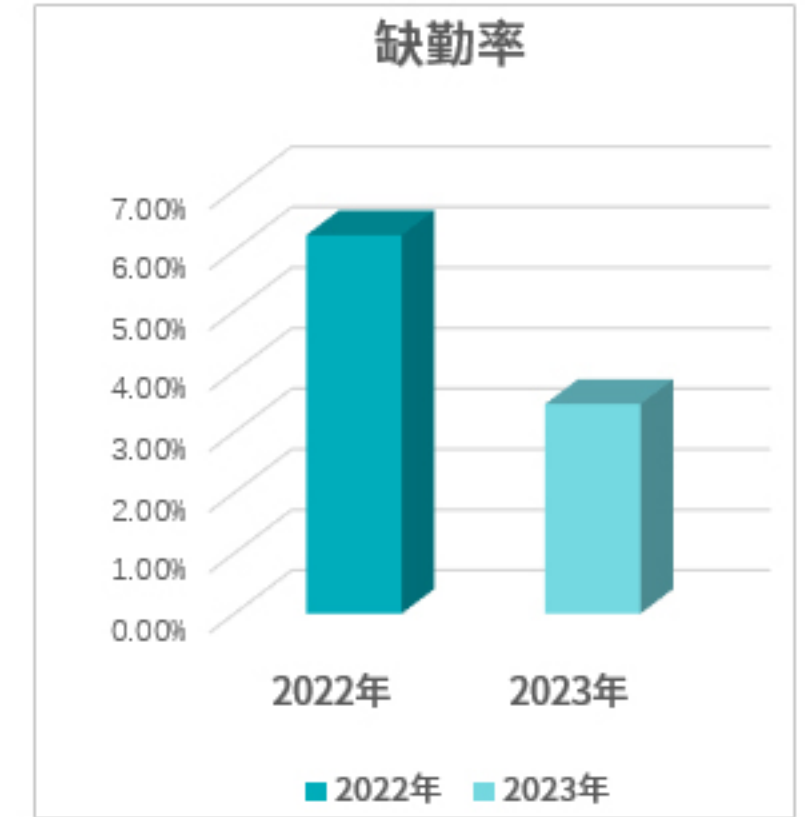


截止2023年末，年资超过20年的员工有11名，年资10-20年的员工190名，年资5-10年的员工130名。年资长的员工比例较高，与公司注重中高层管理人员及关键岗位人员的稳定性的用人政策有关。

上班时间方面。始终保证员工工作时间不超过法定上限，即每日加班不超过3小时，每月不超过36小时，除特殊工作需要，员工每周工作时间（含加班）不超过60小时。所有员工加班都统一按照国家规定的倍数标准计发加班费。



2022年 员工每周的工作时间平均为50.21小时，2023年为49.98小时，下降0.46个百分点。



2023年工作时间满足七休一的员工占比87.65%。2023年员工（请假）缺勤率为3.46%，较2022年6.25%下降2.8个百分点。

劳动合同签订率
100%

劳动合同方面。遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。报告期内，2023年员工的劳动合同签订率为100%，员工每月离职率均值为2.36%。

2023年童工为0人；强迫、贩卖、歧视、骚扰事件为0件；残疾人员工人数为0人。

公司的用工工作获得政府单位认可，荣获《诚信企业证书》，被认定为“劳动用工守法诚信企业”。



员工培训与成长

根据发展需要，公司整合资源，建立适宜的人才管理及培育体系，让不同岗位、不同级别的员工得到职业培训与引导，让员工在适宜的岗位上充分发挥自己的能力，为员工的长远发展提供助力，最终实现员工与公司共同成长。

2023年共培训7630场次，年度总培训人次近438人次，开展方式是线上和线下相结合，由人力资源部培训组统筹和组织，培训覆盖率100%，考核通过比例100%。

新员工培训

深圳崇达每月组织新进员工进行培训。培训内容包括公司简介与规章制度、考勤、绩效与薪酬、安全与职业健康、PCB基础知识、品质管理与6S、ISO体系标准知识、环保知识、以及人权意识等方面，在提高员工岗位技能的同时，培养和增强员工对企业的归属感和责任感。

同时，公司全面推行职业指导人制度，设置津贴以鼓励老员工对新员工进行知识、技能和工作经验的传承培养，通过一对一的“帮、传、带”，在思想上进行指引，在生活细节上的引导，帮助新员工快速融入公司，胜任岗位工作，提升新员工的归属感。



2023年深圳崇达新员工入职619人，所有新员工均已参加新员工培训，考核通过率100%。

员工技能培训

技术人才是制造企业的根本，公司重视员工岗位技能的提升。以“面向客户，讲究实效”为原则，不定期对基层员工进行专业化、针对性的技能培训，借此营造学习的氛围，提高员工技术能力，帮助员工成长。



技能培训现场

采购板料培训

产品外观类客诉案例分析和总结培训

2023年参加技能培训员工比例100%，进行技能考核评定及考核通过的员工的比例100%。员工通过技能培训与考核后，公司给予发放已通过认证技能的电子上岗证。截止至2023年底，人力资源已发放电子上岗证共1940张。

储干培训

为有效承接公司转型的发展战略，充实后备人才梯队，2023年公司通过校园招聘从全国各大高校引进储干。通过走进崇达、素质拓展、生产实践、定向培养等培训使储干们快速融入公司。通过集中理论培训、工厂实践、一对一导师培养等使储干们快速融入公司。在储干培养期间开展了一系列的课程，内容涵盖行业及产品知识、企业文化及规章制度、基础办公软件及信息安全、职业辅导培训及团队合作等各个方面，使储干掌握工作必备的职业技能，树立积极向上的职业心态，快速实现由学生向职场人的转变。

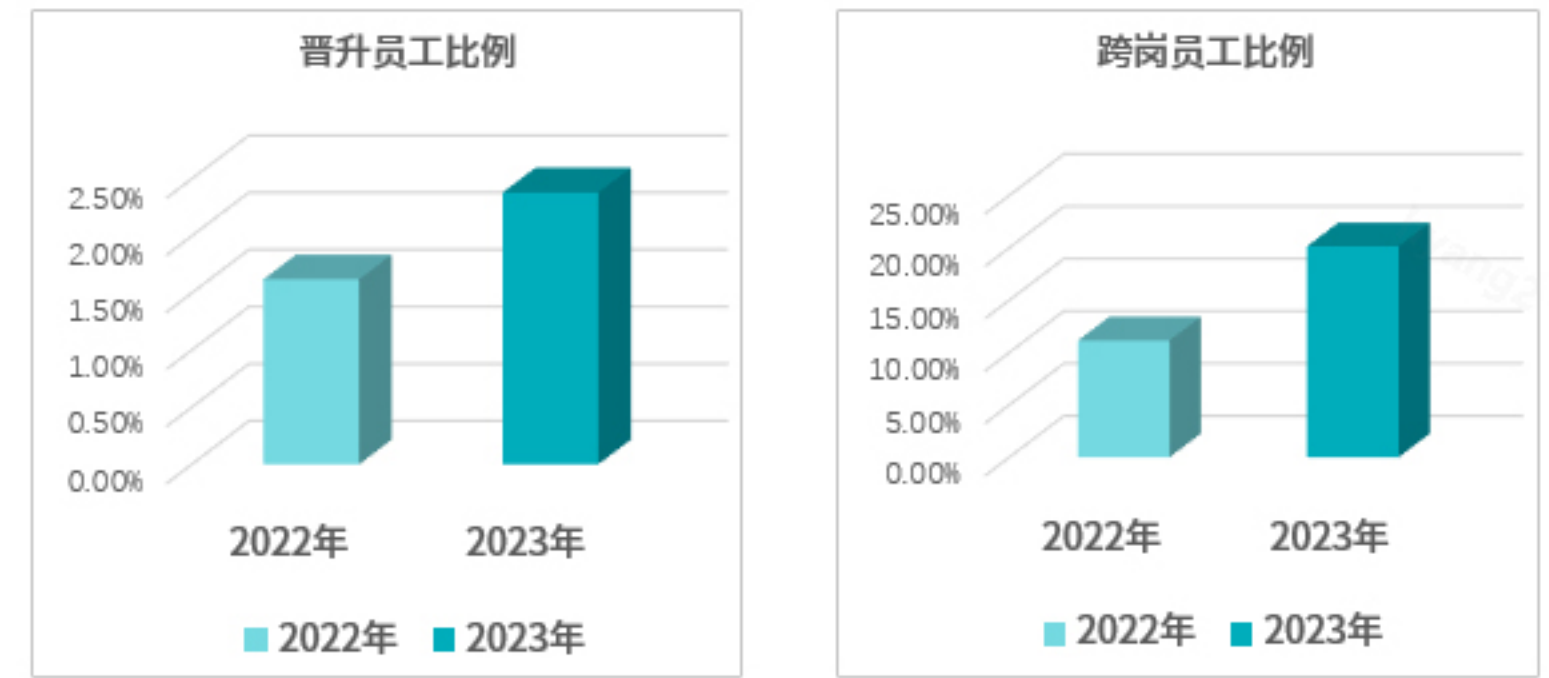


管理层及关键岗位人员培训

公司正在向大客户、大订单转型，管理层及关键岗位人员是经营管理政策落地的关键。确保转型期间相关人力的能力储备能够满足业务发展需要，公司开展了一系列培训，着力进行业务、运营、管理体系的培训，增强各管理条线的管理能力。



2023年内部招聘员工百分比4.51%，晋升员工百分比2.38%，相比21年1.62%上升了0.76个百分点，跨岗员工百分比20.14%，相比22年11.15%上升了8.99个百分点。数据表明，公司的员工发展战略正在得到贯彻并持续改善。



员工晋升和发展

公司要发展，员工职业发展是关键。深圳崇达致力于营造公平、公正、公开的员工发展环境，为员工提供工作经历发展平台，打开职业晋升通道，员工可以根据个人的职能、能力优劣势选择不同的发展方式，选择成为专家型人才或者管理型人才，公司帮助员工规划和实施2-3年的阶段性职业发展路线和年度发展目标，以达到职业晋升及专业发展的双重目的。

在具体操作层面，公司通过对至少两个及以上竞聘人员的现场汇报、工作绩效、人才画像评分、360度测评四个维度进行综合评价，得分最高者竞聘成功；当竞聘人员不足两人，启动内外部对比模式。竞聘维度及评分标准：

内部竞聘评估		
评估维度	权重	内容
工作绩效	30%	最近半年绩效考核结果
人才画像	20%	核心能力、关键素质
360度评价	20%	上级、同级、下级评价
现场竞聘	30%	工作认知、工作思路、战略思维、PPT内容、完整性、表达能力、逻辑思维能力
内外部对比评估		
评估维度	权重	内容
任职资格	15%	学历、专业、职称
人才画像	85%	通用素质、专业素质
		岗位所需掌握的知识及技能

为适应企业发展，深圳崇达通过发放津贴，大力鼓励员工参与国家职业资格考评，提升员工专业能力，同时提升公司人资的综合竞争力。

类型	证书等级	补助标准
专业技术职称	正高级	3000元/月
	副高级	1500元/月
	中级	800元/月
	初级	300元/月

对专业技术人员的津贴激励标准

类型	证书等级	补助标准
技术工种职业资格	一级	1000元/月
	二级	500元/月
	三级	200元/月
	四级	100元/月
	五级	50元/月

对技能人员的津贴激励标准

员工薪酬和福利

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，持续完善整体薪酬福利体系，为员工提供具有行业竞争力的薪酬收入，从而建立和谐稳定的劳动关系，让员工与公司实现双赢。

薪酬方面。公司按照国家收入分配政策，严格执行工资支付条例的规定，确保向员工支付法定最低工资比例100%，加班费按照劳动法倍率支付占比100%，工资发放准时率100%。

公司每年根据市场及自身经营情况，结合员工工作岗位、能力、业绩调整薪酬方案，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，2023年公司月均薪酬总额及年人均薪酬均保持增长。

假期方面。确保员工享受国家规定的假期，包括法定节假日、婚假、产前检查假、产假、护理假、哺乳假、丧假、带薪年假等。2023年6月，公司响应国家人口与计划生育工作安排，增加“育儿假”假期（10天）。

福利方面

公司以人为本，除提供五险一金、带薪年假等法定福利，额外增加多项人性化福利，包括健康体检、女性员工福利、节日礼包、工作餐、工作服、员工生日礼物、团建经费等等。为提升员工的幸福感和归属感，公司工会充分发挥组织作用，工会活动以“温暖、健康、分享”为宗旨，着力打造以“和谐企业”的文化氛围。充分利用公司内外活动场地，开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工的业余生活。

在春节前为全体崇达人发放坚果、米面油等新春大礼包，让员工带着公司的新年祝福幸福归家，过年期间更为无法回家的留厂员工考虑，在除夕让留厂员工团聚在一起包饺子、看春晚、吃团年饭，初一至初三为留厂员工及其家人准备了丰富的年味游戏和烧烤活动，让他们在崇达感受家的温暖、年的氛围。



新春礼品

留厂活动

年夜饭

在三八妇女节、端午节、冬至等传统节日为员工发放礼品、并在公司食堂进行加餐、派送水果，营造传统节日氛围，传递节日的美好祝愿。中秋节/国庆节时我们还开展了庆双节游园会，让员工们玩的开心，拿的满足。



三八妇女节礼品

端午节礼品

庆双节游园会

在6月的骄阳中，我们开展了上下同欲者胜拔河比赛，崇达人们在拔河中诠释了团结的真谛与勇于担当不后退的豪情和决心。



在公司与上级工会的共同组织下，我们陆续开展了插花、戳戳乐、数字油画、口红制作等活动，让员工寓教于乐，既体验了一门新的手工艺，又在工作之余放松身心。



口红制作活动

油画活动

工会插花活动

篮球、羽毛球、足球、等员工协会除在厂内开展日常活动之外，也带领崇达人们走向更大的舞台，在工会赛、同行比赛中展现崇达风采。除活动之外，公司更切身为员工个人情感搭建沟通平台，为员工提供集体婚礼、单身联谊等活动。



羽毛球赛

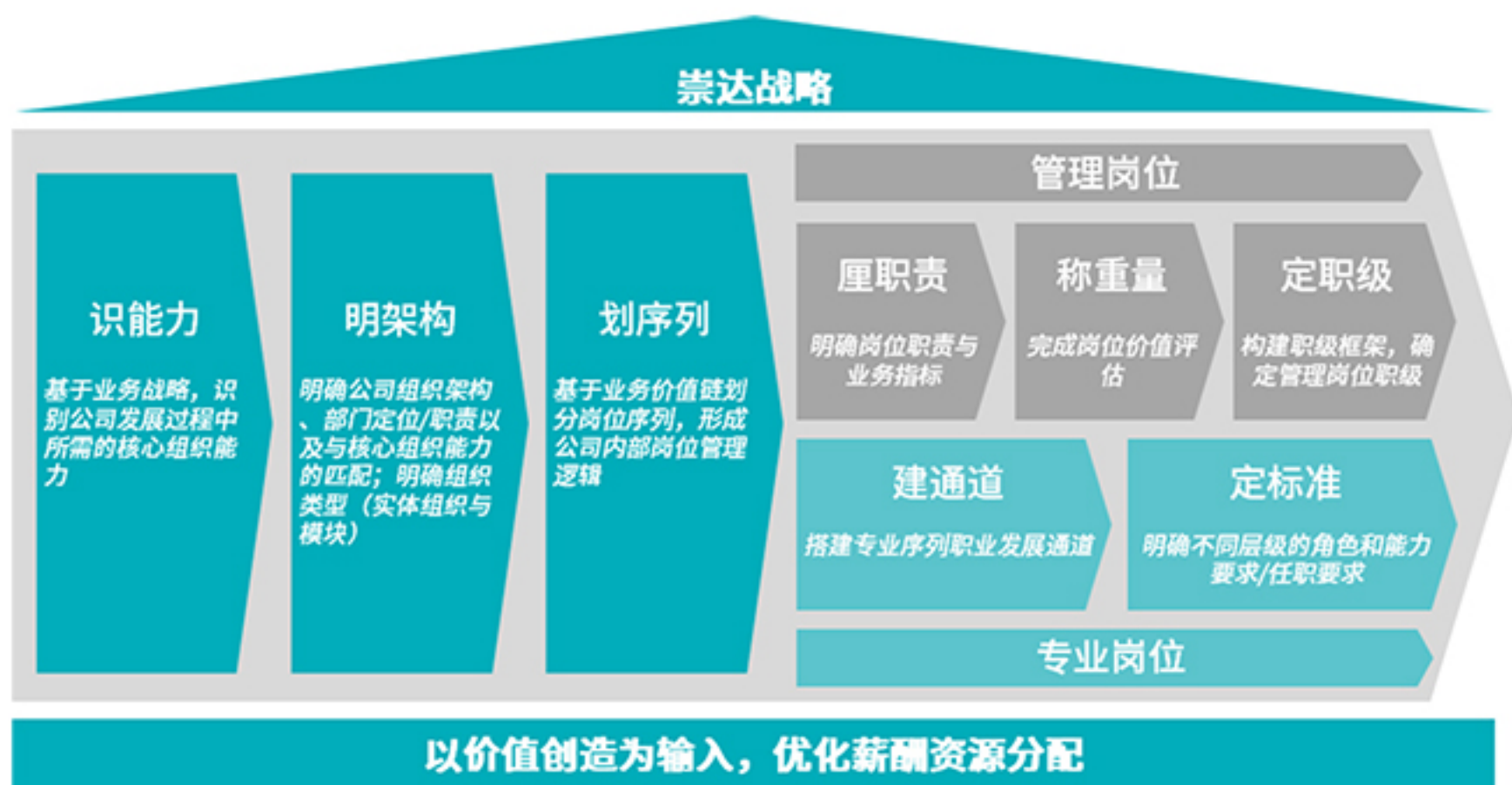


足球赛

职业生涯规划

崇达积极拓展员工个人发展空间，着眼于企业与员工一起成长，建立统一的、拉通的职级职位体系，指导薪酬、招聘、组织及人才发展等工作，建立崇达的员工发展通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。

基于崇达战略，以价值创造为输入，优化薪酬资源分配，建立了崇达职级体系模型。



通过“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”建立崇达内部统一的价值评定体系，实现职位与薪酬的链接，指导薪酬支付；实现崇达与市场职级对标，指导人才招聘；帮助崇达实现从粗放的人头管理向人才结构管控转变，促进实现更为科学的组织效率管理；建立崇达员工发展通道/职级晋升通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。



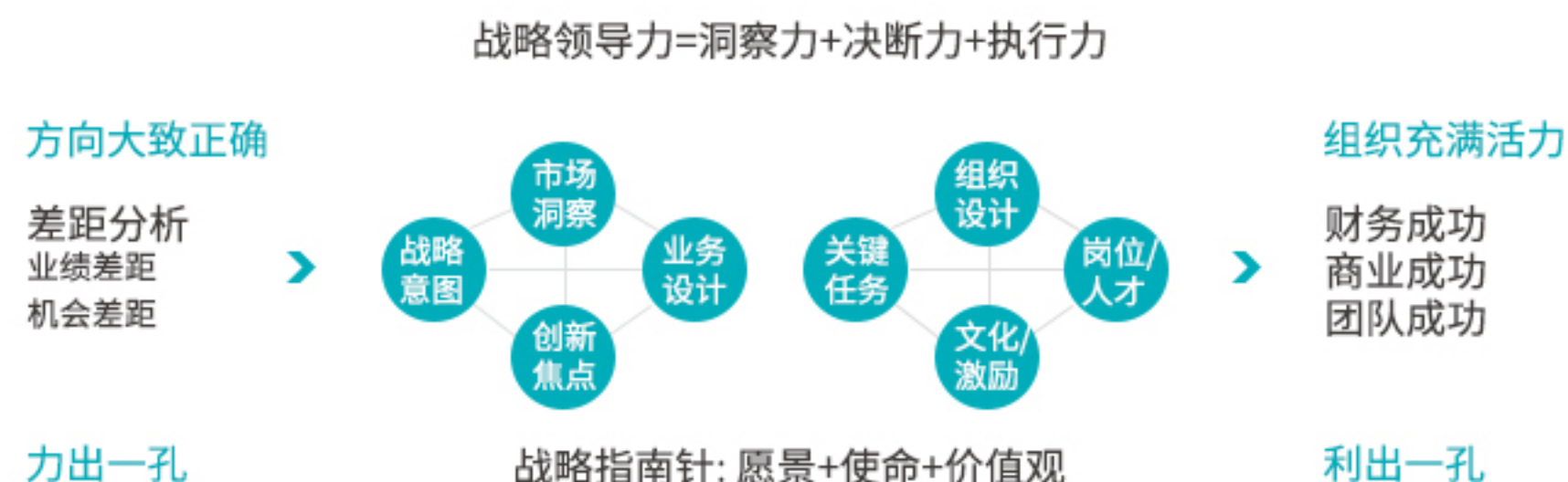
战略与绩效管理

为明确崇达未来五年以及2023年的经营管理工作思路、关键任务和重点工作，统一目标，深圳工厂发布了SP/BP。

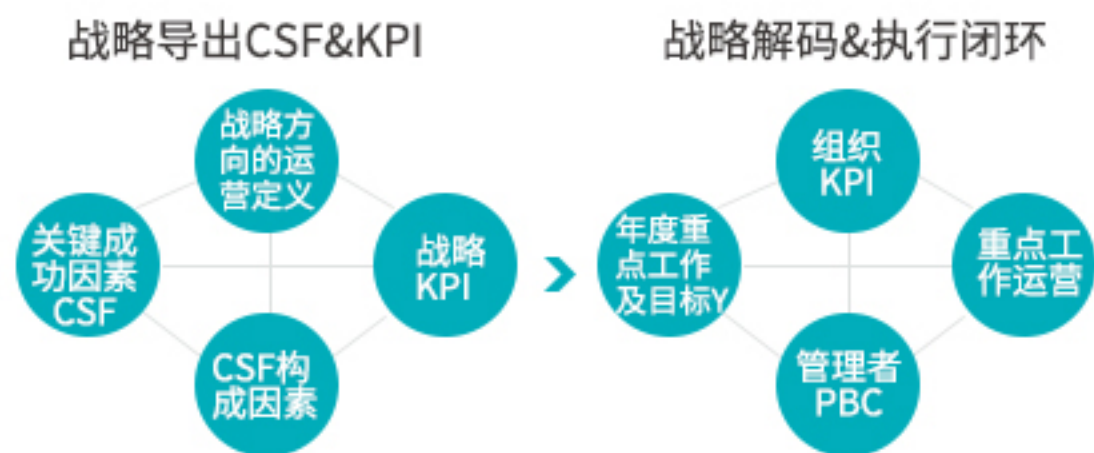


战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。

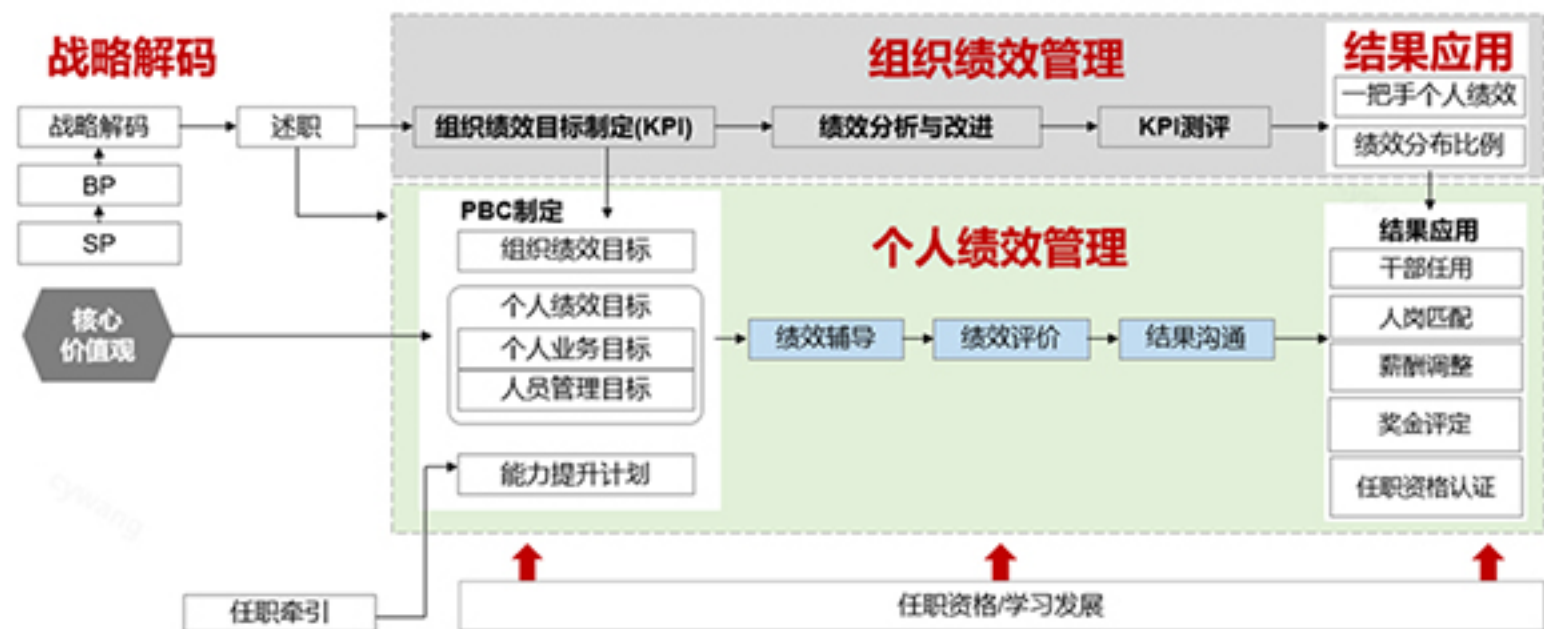
从战略到执行，崇达BLM >



崇达BEM >



战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。为更好承接公司SP/BP，落实公司2023年度经营目标的有效分解，全体员工“上下同欲”，根据崇达BLM模型及BEM模型，为保障公司年度经营目标达成，公司在原有绩效管理体系上迭代升级，正式实施了组织绩效与个人PBC。进一步明确了“以客户为中心，力出一孔，聚焦打胜仗”崇达组织绩效方针，以充分调动员工的工作积极性与创造性，营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的高绩效文化氛围。



员工关爱

关爱员工，给他一个五星级的家。员工是公司的财富，尊重人才、珍视人才是深圳崇达一贯的传统，我司从衣、食、住、购、行方方面面打造为员工打造一个温馨暖心的家。无论是整洁舒适的工作环境、花团锦簇的厂院、营养可口的饭菜、生活休闲的体育设施、还是便捷的购物体验 and 贴心的交通安排，都旨在为员工创造更优的生活品质。服务好员工不仅关乎员工个体的幸福感，更是为股东创造价值的有效途径。员工的满意度和忠诚度直接关系到企业的稳健运作和长远发展，从而为股东带来丰厚的回报、社会带来繁荣安定。在我们的共同努力下，崇达将携手员工，持续创造更为可观的经济价值。

集体食堂

公司为员工提供免费早午晚自助餐，餐补额度标准28元/人天，员工按需取餐。如员工不在食堂就餐，食堂提供等同餐补价值的食材免费打包外带服务，节省员工生活开支，同时减轻员工下班后的生活压力。

深圳崇达始终将食品安全卫生视作为食堂管理的第一目标。在过去一年，在狠抓疫情防控的同时，也是牢牢守住员工胃的安全防线，严格执行A级食堂卫生标准和认真落实食材的安全检测。

- (1) 统一餐食供应标准，每天对采购的蔬菜进行农药残留检测，保证食品安全。
- (2) 所有食堂工作人员持有实时有效的健康证明。
- (3) 食材合理规划存放，直接入口食物与待加工食物分开存放，生熟分开、避免交叉污染。
- (4) 随时保持食堂卫生整洁，食品加工、烹饪、取餐窗口、用餐区域等定时进行卫生清洁。



崇达食堂持续改善提升，为员工提供家味的美食盛宴，实现让员工从吃得安全、吃得放心，向吃得满意、吃得精致、吃得健康、吃出文化的转变。

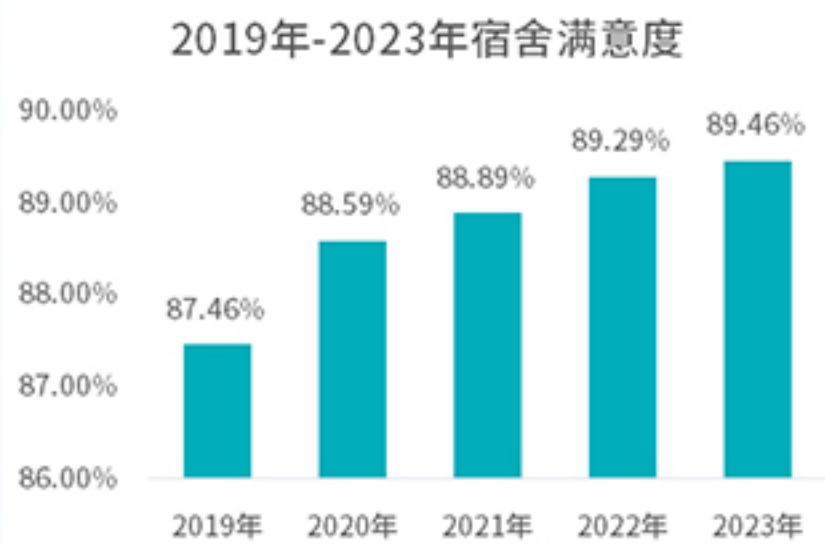
- (1) 通过推出不同的当季适时食物，满足员工不同的美食需求。
- (2) 食堂推出新菜品，由高级厨师严格把控食堂每道出品，每餐进行综合点评促进改善，为员工提供更好的膳食服务和质量。
- (3) 推动食堂厨师积极参加集团内部学习交流，参加各地政府和行业协会主办的烹饪比赛、雕刻比赛、面点比赛，提升服务能力，提升菜品及服务质量。

员工宿舍

为提升员工幸福感和归属感，深圳崇达向员工提供舒适的居住环境。为照顾员工特殊情况需要，公司配置夫妻房，经申请审核通过后即可配置。

员工宿舍配置空调、电视、热水器、独立卫浴、无线WIFI等较为完善的生活设施，同时提供便民应急药箱、房间清洁服务等，实现公司内实现一站式需求服务，让员工住得更好，更舒适。此外，崇达还贴心地为双职工、准妈妈安排夫妻房、家庭房，让员工感受到家的温暖。

2023年，员工宿舍增加了清洁服务强度和频次，让员工住的愈发暖心、舒心，员工宿舍服务满意度近五年稳步提升至近90%，“宿舍=家”无不都是对崇达宿舍最高的赞扬。



台球桌



图书室

活动设备设施

为了丰富员工的业余文化生活，公司建设有员工活动中心，配备多种多样的活动室，如健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、图书室、棋牌室等，通过不断完善员工活动中心设施配置，更好的帮助员工调适工作压力，缓解生理和心理的压力，满足员工的业余文化生活需求。



健身房设施



篮球场

无人超市

深圳崇达无人超市经营模式于2018年初推行，经过多年推广，经营模式已成熟，受到公司内年轻员工的欢迎。为提升员工体验，由员工自觉进行自付款买单，员工通过刷卡、微信、支付宝等方式均可消费，方便快捷，充分体现了公司对员工的信任和关怀。



超市货架



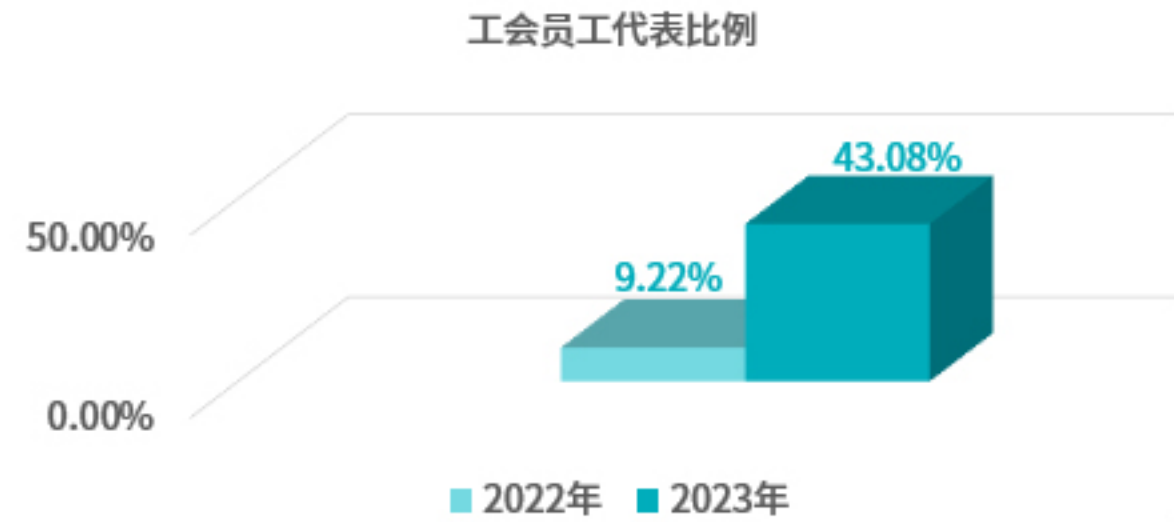
超市壁橱



自助买单设备

员工民主管理

公司积极响应政府要求，成立了具有法人资格的工会组织，建立完善职工代表大会民主制度，并持续充实职代会内容，创新职代会形式，为员工参与公司发展决策，行使民主权利，维护自身利益提供平台保障，促进企业与员工和谐发展。



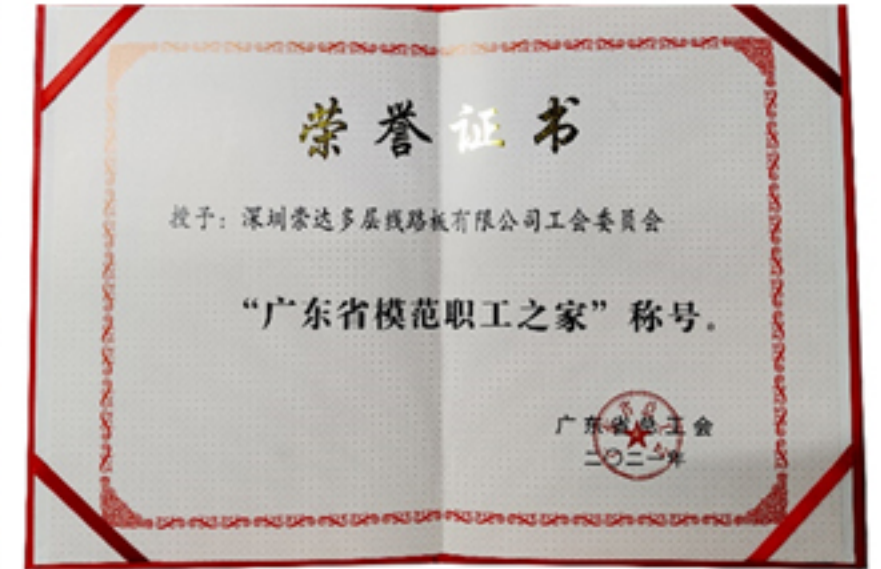
2023年员工踊跃参与工会组织，年末工会会员代表占比43.08%，相比22年上升33.86%。

工会每个季度召开职工代表会议，倾听员工心声，反映员工愿望，关心员工生活，为员工排忧解难。如2023年四季度召开职工代表会议，就工作条件、员工福利、职业发展等话题展开讨论，商议确定食堂菜品调整及冬至节日的员工福利等事宜。

工作获得认可：广东省总工会颁发五一劳动奖状、授予广东省模范职工之家称号。



五一劳动奖状



省模范职工之家荣誉证书

除了工会平台，公司开设了《合理化建议申请》通道，员工可将日常工作发生的与劳工权利有关的事项向公司反映，公司人力资源部安排专人及时处理员工反馈事项，保障法律赋予员工的基本权利。同时，公司设置申诉渠道，员工发现有不当惩罚行为、歧视行为等侵犯人权的行为，可以直接向人力资源部投诉，员工关系专员会及时查清事实并采取纠正行动。



深圳崇达多层线路板有限公司
SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.

工会会议通知

各位工会委员们：

根据公司工会章程的规定，为进一步促进企业和谐稳定发展，提高员工福利待遇，增进员工之间的交流与沟通，特定于以下时间召开深圳崇达多层线路板有限公司工会委员会会议，具体安排如下：

- 会议时间：2023年11月24日
- 会议地点：16号会议室

工会会议通知

工会会议签到表			
时间	2023年11月24日 9时00分至10时00分		
地点	16# 会议室	参与人员	深圳崇达多层线路板有限公司工会委员会
工会会议主持人	黄林勇		
工会会议内容	1、商议12月22日冬至加餐事宜，为保留节日氛围，同时兼顾南北地区员工的口味，冬至当天食堂提供汤圆、饺子供员工选择。 2、最近天气比较寒冷，为了提升员工的幸福感，建议公司食堂增设火锅系列、火锅盆、火锅调料、火锅灯、火锅牛腩等菜品，慰问冬日，温暖员工。		
序号	姓名	工会职位	签到
1	刘萍	工会主席	
2	程美	工会委员	

会议签到表

深圳崇达多层线路板有限公司
SHENZHEN SUNTAK MULTILAYER PCB CO.,LTD.

2023年第四季度工会委员会会议记录

会议时间：2023年11月24日

会议地点：16号会议室

参加人员：刘萍、程美、蒲济华、葛欢迎、曹冬花、王刚、石彦

会议记录



会议现场

PART7 员工安全健康

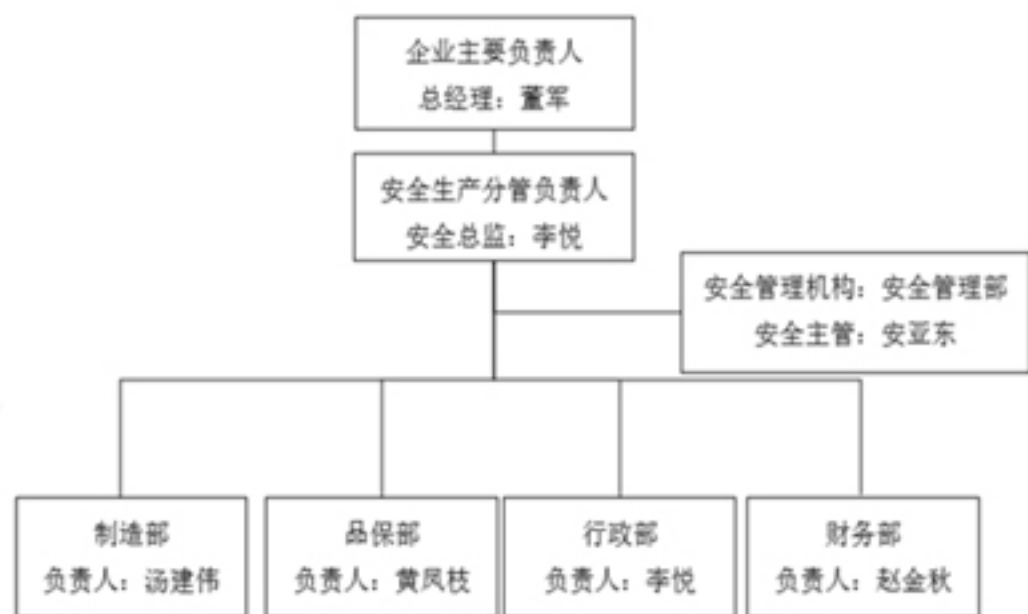
“安全责任重于泰山”，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，依法全面落实企业职业健康、安全管理主体责任和职业病预防措施，不断完善企业安全管理架构，全员签订《安全生产责任状》全面落实各级安全责任，层层分解安全指标，建立一套可防可控的安全管理体系。加强健康安全管理，为员工提供必要的劳动保护与良好的工作环境，确保生产安全，是企业生存和发展的先决条件，更是企业对员工、供应商、社会等利益相关方的郑重承诺和责任。

建立健康安全管理机制

为实现正直经营，树立良好企业形象，引导公司员工严格遵守 反贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱相关的法律法规要求，自觉抵制腐败现象，深圳崇达致力于商业道德建设和管理，积极落实防垄断、防贪污防商业贿赂、防重大信息泄露管控措施，推动P（规程制度）D（培训教育）C（自评调查）A（处理改善）的管理模式正常运行。



深圳崇达多层线路板有限公司（含松岗钻孔车间）
安全生产（职业卫生）管理组织架构图



编制：安亚东 2024.01.15

审核：李悦 2024.01.15

公司制定了《环境安全管理手册》，明确公司各个层次不同部门、岗位的职责和权限，为体系运行提供组织保障，并配套出台环境安全管理体系程序文件及作业指导书，具体指导各部门人员落实并持续检讨、改进健康安全措施，降低职业健康安全风险。

通过全体员工的努力，公司外部审核通过率（关于职业健康安全、社会责任方面的审核）100%，2022年7月12日通过ISO45001职业健康安全管理换证认证，2025年7月11日到期。



ISO45001职业健康安全管理换证证书

组织健康安全培训及宣导

培训：深圳崇达建立了完善的安全培训体系，定期向员工开展有针对性的安全培训活动，包括岗位职业健康安全培训、危险品安全培训、岗位安全生产知识培训、消防安全培训等。



职业健康安全培训



易制爆/制毒危险品安全培训



岗位安全（劳保佩戴及体检）培训

实操演练：针对火灾、压力容器爆炸等紧急、极端事故，公司建立了应急管理体系，制定了针对性的应急预案，并组织员工开展培训及实操演练，提升突发事件发生时员工的危机意识和处理能力。



街道在本公司举行的综合应急演练



应急疏散



夜班义务消防员消防实操演练



触电事故现场处理演练



员工在有限空间晕倒救援演练



医疗救护演练



场所危险源识别及警示



设备危险源识别及警示

区域	检测点	检测日期	检测结果	检测日期	检测结果
1号车间	1号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
2号车间	2号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
3号车间	3号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
4号车间	4号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
5号车间	5号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
6号车间	6号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
7号车间	7号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
8号车间	8号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
9号车间	9号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格
10号车间	10号车间	2023/1/1	合格	2023/1/1	合格

排风系统检测记录

健康安全宣导：根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》的要求，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，在公共区域、生产区域、工厂门口等显眼位置设置安全生产宣传栏位，定期开展“安全生产月”、“安全技能比拼”、“安全知识答题”活动，全面推动落实职业健康、安全生产和职业病预防控制措施，强化全体员工的责任意识。



触电事故现场处理演练



工厂门口消防警示



“安全技能比拼”活动

在生产安全方面检查发现的隐患，同样要求及时整改，需要追加投资进行整改的，依照公司相关流程，向公司报告并加大安全投入，如松岗钻孔车间消防系统、蚀刻生产区消防喷淋管道烟感更换修缮、压合及电镀等区域消防改善等。



电镀VCP线配备自动的光感应装置，有效防止设备异常造成员工伤害



内层前处理线配备防护装置，防止设备异常造成伤害，并减少噪声

2023年共培训45次，包含消防安全、危险化学品安全、应急演练等。参与员工培训近1807人次，培训覆盖率100%，考核通过100%。

深圳崇达近三年的消防安全专项投入170万元。

2023年，公司工伤事故件数3起（十级）；消防系统维护妥善率100%，火灾件数0件。

定期开展生产安全检查，及时处理危险源

公司严格执行特种设备持证上岗制度，内部确定设备安全基准，定期排查机械设备的运行安全情况。针对压力容器、锅炉、储气罐、换热器等特殊设备，委托第三方检测机构进行监测。现场发现的安全隐患，及时向生产人员发出安全警示，完善警示标识，确保生产安全，从关注事故问责转变为强化事前管控。

职业病防治

根据法律法规要求，公司严格落实职业病预防主体责任。按照预防为主原则，积极采取职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害。



大量使用AGV搬运机器人



设置员工心理调解室

PART 8 展望未来

根据 PrismaMark 数据，2024 年至 2028 年之间，全球 PCB 行业产值仍将以 5.4% 的年复合增长率成长，到 2028 年预计超过 900 亿美元，全球 PCB 市场规模在未来五年仍将保持稳步增长的态势。

特别是新一轮的人工智能及算力革命，AI PC\AI 手机及 AI 终端带来的新一轮消费电子革新，以及碳中和背景下新能源汽车向电子化、智能化和网联化的快速发展，预计为 PCB 行业带来新一轮成长周期。

顺应行业发展趋势，深圳崇达迎风而上，始终坚持“成就客户、诚信互助、开放进取、凭贡献定报酬。”的核心价值观，对标业内头部企业，以切实有效的工作，向客户、股东、员工、社会等利益相关方回报价值。同时，紧紧围绕公司的可持续发展战略和方针，我们继续完善员工权益和健康安全的保障机制，积极响应国家“全面推进美丽中国建设”的政策号召，打造更自动、更数智、更绿色的线路板工厂，并与合作厂商一起营造更透明、更公平的商业环境，以推动公司高水平、高质量的可持续发展。

